

庁議付議事案 審議要旨（記録）（平成27年8月19日開催）

付議事案名：「女性活躍推進アクションプラン」(案)の策定について

提案課 行政管理部職員課

議事要旨公開・時限非公開の別

① 決裁後公開します

(※②をチェックした場合、その理由)

② () 後公開します

1. 付議事案の概要

(付議目的)

女性職員が管理職を目指し、働きやすい職場づくりを実現するためのアクションプランの策定にあたり、計画内容について庁内の合意形成を図ることを目的とする。

(経過及び現状)

平成26年12月「女性リーダーシップ研修ワーキンググループ提言書」の提出 ※参考：ワーキンググループ会議17回実施
平成27年7月「女性活躍推進アクションプラン」(案)の策定

(具体的な措置)

1 職場環境の整備、2 ワークライフバランスの実現、3 女性職員の意識改革・管理職を目指すための啓発の3本柱を設定し、各職場の業務分担の見直しを行う。また、ワークライフバランスやキャリアプラン等に係る研修を実施する。

アクションプランの具体案については、ワーキンググループで引き続き検討を行い、新計画に向けた取組みを進める。(平成30年度を予定)

2. 集約

基本的に原案の内容で確認し、事務を行っていく。ただし、指示のあった事項については調整をする。

3. 主な意見・質疑・確認事項等

【主な意見・質疑】

・女性管理職が多い市はどこか。
⇒日野市、小金井市が比較的多い。

・計画(案)については、市長室の男女平等人権平和担当ともすり合わせを行うべきである。

・民間の事例も参考にすべきである。

【指示事項】

・他市や民間の具体策を参考としながら、積極的に計画を進めていくこと。