

報道機関各位

令和7年8月29日

## 公務員業界では先駆的な取り組み 官公庁の正規職員経験者や、 一定の資格取得者を対象とした 「通年募集による選考採用制度」を開始

市では従来、競争試験による新卒採用と、経験者採用を、年に数回実施してきました。このたび、それらの試験に加えて、新たな制度として、経験者等通年募集による選考採用を開始します。

自治体としては珍しい、国立市以外の官公庁での経験のある方や、資格取得等により一定の能力を有すると認められる方を通年募集し、随時選考採用を行うものです。

また、過去に国立市職員として勤務実績があり、結婚、出産、育児、介護、配偶者の転勤により退職した職員を即戦力として採用する、「カムバック採用」もあわせて実施します。

このことについて広く周知したく、ぜひ、貴媒体での取材・掲載方、お願いいたします。

### 概要

#### ■背景・狙い

労働市場の流動性が高まり、若手・中堅職員の普通退職者が増加しているなか、多くの自治体で、人材不足が顕在化している状況です。

国立市では、求める職員像として、「広く強い当事者意識をもち、自己研鑽に励み、社会や市民が抱える課題に対し、常に学び続けることができる職員」を挙げていることから、人物重視、そして即戦力となる人材を確保したいと考えています。

そのため、これからの市政を担う人材を切れ目なく確保するため、従来の競争試験による採用を補完する新たな採用制度を導入します。

#### ■募集職種

(1)公務員経験者採用：一般事務

(2)資格保有者採用：一般事務

(※資格一覧：実用英語技能検定準1級以上/TOEIC Listening & Reading Test スコア800点以上/司法書士/司法試験合格者/公認会計士試験合格者/税理士試験合格者/応用情報技術者/その他、これらに準ずると市長が認める者)

(3)カムバック採用：一般事務、建築技術、土木技術、保健師、栄養士

■採用人数 各職種、若干名

■受付期間 通年

■その他 受験資格や申込方法などの詳細は、市ホームページをご確認ください。



▲通年採用について。



▲カムバック採用について。

問い合わせ

国立市 行政管理部 職員課 人事・人材育成係  
TEL042-576-2111 内線(261)