

報道機関各位

令和7年11月4日

11月から ナチュラルビズ（軽装勤務）を 通年化します

市では、これまで職員の心理的安全性の実現という観点等から、カスタマー・ハラスメント対策の実施などを行ってきました。

職員の Well-being(多面的に、身の回りのことに幸せや満足を実感できる状態)実現に向けた働き方改革を推進するとともに、より働きやすい職場環境を整備し、自由に柔軟な発想による創造や一人ひとりの能力発揮などを図り、市民サービスの向上につなげていくため、ナチュラルビズ(軽装勤務)の通年化実施に向けて、2カ月半の間試行実施を行いました。

このたび市民、職員向けにアンケートを行い、多くの賛同を得られたため、11月からナチュラルビズを通年化します。

このことについて広く周知したく、ぜひ、貴媒体での取材・掲載方、お願いいたします。

概要

■職員等のアンケート結果

- 市民向けアンケートのなかには、「ナチュラルビズの方が、堅苦しさがなく、相談がしやすくなって良いと思う」「働きやすい職場であることが、私たち市民の暮らしやすいまちづくりにつながってくれるのではないか」というご意見をいただきました。
- ナチュラルビズについて、市民向けのアンケートは賛成100%、職員向けのアンケートは約95%が賛成で、「どちらかといえば反対」「どちらとも言えない」の回答はあったものの、反対意見はありませんでした。
- 「どちらかといえば反対」の意見のなかに、「職員によってはTPOに応じた服装選択ができない」「ルーズになりすぎる懸念がある」「クレームを助長する恐れがある」という回答はあったものの、市民向けアンケートや試行期間中に市民からのナチュラルビズの通年化に対するご意見はありませんでした。

■経緯(期間など)

年々、市役所の業務は多様化し、行政課題の多様化、高度化など職員の働く環境は大きく変化しています。社会的に働くことへの意識や価値観も多様化してきています。市ではこれまで、職員の心理的安全性の実現という観点からもカスタマー・ハラスメント対策の実施などを行ってきました。

より働きやすい職場環境を整備し、自由で柔軟な発想による創造や一人ひとりの能力発揮などを図り、市民サービスの向上につなげていくため、ナチュラルビズ(軽装勤務)の通年化実施に向けて、約2カ月半(8月12日～10月31日)の試行実施を行いました。また、通年化に向けて、市民・職員向けのアンケートを実施いたしました。

■コンセプト

目的

- ・互いの個性や価値観を認める組織風土づくり
- ・能率の向上による快適で働きやすい魅力ある職場環境の整備

実施にあたっての考え方

市民に不快感を与えることのない節度を持った服装を基本とします。職員自らの判断に基づき、「仕事」と「働きやすさ」のバランスを考えて、常に相手に不快感を与えていないか、TPOに応じた服装かどうかを念頭に置いて、適切に選択・判断できるようにします。

夏場はTシャツ、冬場はタートルネックまたはハイネックにジャケットの組み合わせのほか、ワイシャツ着用時におけるノーネクタイ及びノージャケット等での勤務を認めるものです。これまで通り、スーツにネクタイといった服装を禁止するものではありません。

■備考

あわせて、ちらしもご覧ください。

問い合わせ

国立市 行政管理部 職員課 人事・人材育成係
TEL042-576-2111 内線(261)

ナチュラルビズ 通年化スタートします

国立市役所ではこれまで「スーパークールビズ」の期間を定め、環境に配慮しながら軽装勤務を実施してきました。

市職員のWell-being（ウェルビーイング）実現に向けた働き方改革を推進しています。

市職員が働きやすい服装を着用することで職場環境を整備し、自由で柔軟な発想による創造や一人ひとりの能力発揮を図り、市民サービスの向上につなげていくため、ナチュラルビズ（軽装勤務）を通年化いたします。皆様のご理解、ご協力の程よろしくお願いいたします。

※Well-being（ウェルビーイング）とは…『多面的に、身の回りのことに幸せや満足を実感できる状態』を言います。



詳細はHPをご確認ください。
（通信費は自己負担となります。）

お問い合わせ先
国立市役所行政管理部職員課
TEL 042-576-2111
（内線261）