

令和９年度採用

国立市
職員採用案内
【経験者採用】



●一般事務上級（事務）





市長メッセージ



‘まちの未来 ”を創る仕事が ‘自分のやりがい ”に。
風通しよく働きやすい環境で、
笑顔あふれるまちを一緒に創りましょう！

国立市長　濵﨑真也

文教都市・国立は、歴史・文化・教育が薫る美しいまちです。
その中で、子育て支援や教育、高齢者ケア、福祉、まちづくり・環境など、多様な市民サービスを通じて ‘笑顔あふれるまち ”を創ることは、社会への貢献と自己実現が重なり合う、かけがえのない仕事です。
あなたにも、ぜひその喜びを感じていただきたいです！

国立市役所は、人口約7万7千人の小規模自治体ならではの ‘顔が見える組織 ”です。
職員同士の距離が近く、若手の意見や挑戦が市政に直結するスピード感があります。若手登用は全国トップ水準であり、30代の管理職も多数。女性の管理職登用も進めており、世代や性別を越えて意見を交わし、互いに学び合う風通しの良い職場です。

「働きやすさ」と「成長機会」の両立にも力を注いでいます。働き方改革とDXの推進により、ライフステージに応じた柔軟な働き方や、業務効率化を進め、仕事と暮らしの両立が自然と実現できる環境を整えています。

これからの国立市には、現役世代を呼び込む施策をはじめ、地域とともに新しい価値を創っていく力が求められます。市民の想いに寄り添いながら、未来をともに描く仲間を心から歓迎します。
私たちと一緒に「笑顔あふれるまち・国立」の未来を創っていきましょう！

採用担当者が考える ‘国立市役所のオススメPoint ”



風通しのよさ・チャレンジ環境

✓職員同士の顔が見える小規模な市役所
✓若手も裁量を任され活躍の機会
✓全自治体トップ水準の若手登用

働き方改革・DX

✓育休取得率は都内トップ水準
✓ナチュラルビズによる働きやすい職場環境
✓重点分野を定めてDX推進中

文教都市×充実した市民サービス

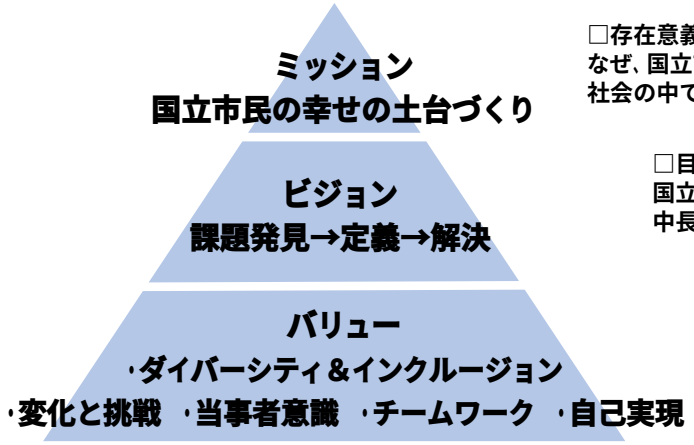
✓落ち着いた住環境・景観
✓全国的に支援が手厚い都内自治体の中で、子育て支援・教育、高齢者支援等をさらに充実

基本理念
『人間を大切にする』

国立市の最も重要な資源は、市民をはじめ、国立市で働く人、学ぶ人、訪れる人、訪ねる人など国立市にかかわるすべての人間です。すべての人たちの命・尊厳・生活を大切にし、互いに尊重し合い、いきいきと活動しやすい環境を作ることこそ、まちづくりの本旨であり、核として位置づけられるものです。

「人間を大切にする」という国立市のまちづくりの基本理念は。４５年前に策定された第一期基本構想から今日まで一貫して引き継がれてきました。この基本理念は、「国立市平和都市宣言」や「しょうがいしゃがあたりまえにくらすまち宣言」にもいかされています。

『ミッション・ビジョン・バリュー』



□存在意義□
なぜ、国立市役所が存在するのか？という、国立市役所が社会の中で果たすべき役割を定義する。

□目指す姿□
国立市役所は何を行うのか？という、なすべき事や中長期的に目指す姿・目標を定義する。

□価値観・行動指針□
ミッション・ビジョンを実現するために大切にする姿勢や価値観、行動指針を定義する。

「人材育成基本方針」における育成の方向性として、ＭＶＶフレームワークを活用することとしています。「人材育成基本方針」は、国立市の中長期的な計画である「国立市総合基本計画」の中に位置づけられるものです。

「国立市総合基本計画」は第５期基本構想・第２次基本計画の期間中です。基本構想は、国立市民を含む、市全体の方向性を示したもので、第1期の基本構想は昭和５１年に策定されました。　この第1期から現在の第５期に至るまで、基本理念「人間を大切にする」を、ずっと変わらずに掲げてきました。

この基本理念は、国立市の様々な計画の土壌であり、骨組みです。人材育成基本方針におけるＭＶＶフレームワークでも、基本理念「人間を大切にする」を、その土壌として位置づけています。

求める人物像

広く強い当事者意識をもち、自己研鑽に励み、社会や市民が抱える課題に対し、常に学び続けることができる職員

業務内容

一般事務
窓口対応、政策立案、財政、各種事務業務

建築技術
都市計画や公共施設の設計・監理等の業務

土木技術
道路、水路、公園の管理等の業務

保健師
健康相談・指導、介護予防事業等の地域保健活動

社会福祉士
精神保健福祉士
相談、関係機関との連携、地域支援ネットワーク業務

栄養士
食育、学校給食に係る栄養管理業務

保育士
保育園での保育業務

勤務条件と給与

勤務条件と給与

勤務時間　午前８時３０分～午後５時１５分※
休日　土曜日、日曜日、祝日
　　年末年始（12/29～1/3）※
休暇　年次有給休暇２０日
　　夏季休暇５日（令和７年度）、その他特別休暇等

初任給

上級初任給（給料＋地域手当16％）約２８０,７２０円
※職務経験年数、職種等に応じて、増額される場合があります。
※採用試験申込書類の職歴を基に初任給計算をしています。
※職歴の記載がない場合は無職であったものとして、計算をします。

昇給・賞与

年1回（10月）・年3回4.9ヵ月（6月・12月・3月）

諸手当

①扶養手当　子、父母等、対象に応じた手当額を支給
②住居手当　３０,０００円（２８歳未満の借家・借間に居住する世帯主）
　　１５,０００円（３５歳未満の借家・借間に居住する世帯主）
※上記の他、職員の給与に関する条例に基づき、通勤手当、期末・勤勉手当、時間外勤務手当等が支給されます。

福利厚生

各地の保養施設への宿泊助成や、パッケージ旅行利用助成、人間ドック助成、貯金事業、貸付事業などを行っています。

勤務時間・休日

①勤務時間は1週３８時間４５分（原則午前８時３０分から午後５時１５分まで）で、週休二日制です。
②休日は、原則として土曜日、日曜日及び国民の祝日等です。
※勤務時間と休日は、配属先により異なる場合があります。

休暇

1年間に２０日の年次有給休暇（年度初めの付与日数）、その他夏季休暇、忌引休暇、結婚休暇、介護休暇、出産育児関連休暇等の制度があります。

勤務地

市役所本庁舎及び国立市内関連施設

国立市について

人口
77,000
人

面積
8.15
km^2

全国で4番目
都内で２番目に
小さい市です!!



職員数
478
人

あたたかく魅力溢れる子育て・子育ち環境

矢川プラス

「ここすきひろば」「児童館」など、子どもや保護者など子育て世代が利用する機能と、「みんなのホール」「みんなのひろば」「多目的ルーム」などの多世代が利用できる機能を同じ建物にまとめた、複合公共施設です。

矢川プラスの「プラス」は、フランス語の「place（広場）」と英語の「plus（加える・つながる）」から名付けられました。矢川＋は、皆さんがつどい、つながり、地域のにぎわいをつくりだし、このまちの元気と未来をみんなでつくっていくための拠点です。





子育ち・子育て応援テラス

将来を担う子どもと子育て家庭の安全、情報発信の強化や様々な交流の活性化を図るため、交通アクセスの良い国立駅前に、「子育ち・子育て応援施設」としてオープンしました。

乳幼児の親子のための機能と、どなたでも気軽に利用できる共有スペースを備えた複合施設になります。

2025年7月に
オープンした
新しい施設です!!





生涯活躍できる健幸・つながりのまち

これまでより多めに歩く、市主催のイベントに参加する、所定の場所でからだの状態を測定するなどの健康的な活動でポイントがたまり、そのポイントをデジタル地域通貨「くにPay」として還元する、健康ポイント事業を令和6年度から実施しています。
健康づくりに無関心だった方を含め、多くの方に楽しく健康づくりをしてもらいながら、「くにPay」を使っていただくことで、市内経済の活性化も目指しています。また、健康寿命の延伸により、社会保障費の適正化も期待できます。



まちの活性化・商工観光施策の充実

旧国立駅舎は大正15（1926）年に創建され、以後80年間、たくさんの人々の行き交う姿を見守ってきましたが、平成18（2006）年にJR中央線の立体化工事に伴い解体され、駅舎としての役割を終えました。
しかし、解体を惜しむ声や、全国の方々からの多大なご寄付を受け、平成30（2018）年に再築工事を開始し、令和2（2020）年4月に新たな役割である“まちの魅力発信拠点”としてオープンしました。

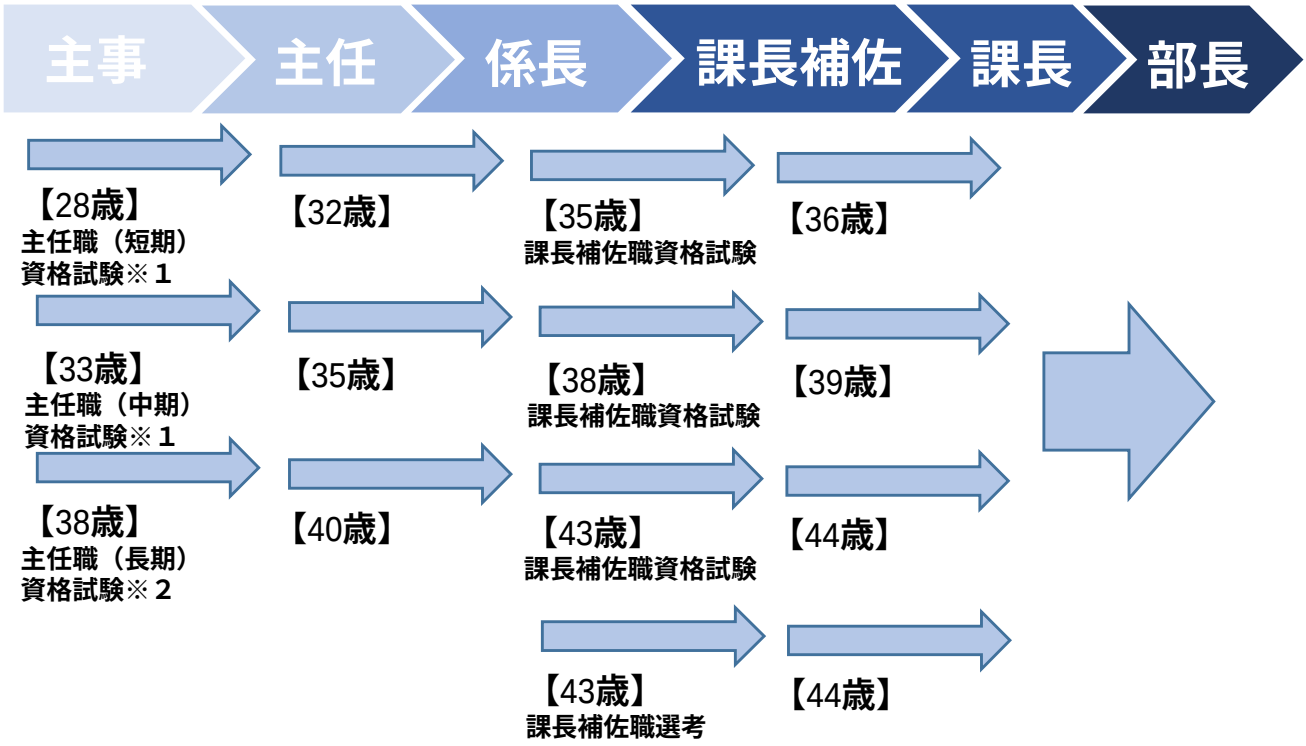
2026年4月に
国立駅開業から
100周年を迎えました!!



国立駅開業100周年
KUNITACHI STATION 100th ANNIVERSARY
1926－2026

昇任制度

優秀でやる気のある人材を積極的に活用するため、国立市では、採用試験時の区分（上級・中級・初級）に関係なく、同じ条件で昇任試験等を受けられる制度としています。また、主任職への昇任試験において、他自体や民間企業等の経験者の方は、過去の職歴を換算して受験要件の在職年数に加算できる制度としています。



※1　在職年数5年目（区分が上級の場合。中級の場合は7年、初級の場合は9年。）より受験可。（規則に基づき、在職年数に前歴加算が可能です。例：採用職種と同じ職種で、正規職員としての前歴が4年（区分が上級の場合。中級の場合は6年、初級の場合は8年。）以上ある場合は、28歳以上かつ市職員として在職1年目より受験可能です。）

※2　在職年数15年目より受験可。（規則に基づき、14年を限度として在職年数に前歴加算が可能です。例：採用職種と同じ職種で、正規職員としての前歴が14年以上ある場合は、38歳以上かつ市職員として在職1年目より受験可能です。）

※3　上記制度は令和8年4月1日時点での制度です。今後、制度改正等により変更となる場合があります。また、在職年数については、採用年月日や前職の職種・形態等により異なります。

国立市人材育成基本方針は国立市ホームページに掲載しています。
詳しい制度等を知りたい場合には、右記QRコードよりご覧ください。

国立市人材育成基本方針

人材育成・研修制度

市が目指す職員像とともに、考え行動し、成長する職員を育成するため、職員の能力向上を図る研修やキャリアアップを支援する制度が充実しています。

OJT

職場の上司や先輩が日常の業務を通じて、職場の状況に応じた職員の指導や育成を行う体制を整えています。

研修制度

経験年数や職層に応じて、必要な知識や能力を習得する研修が充実しています。市の独自研修、東京都市町村職員研修所での研修等

自己啓発

□自主研修

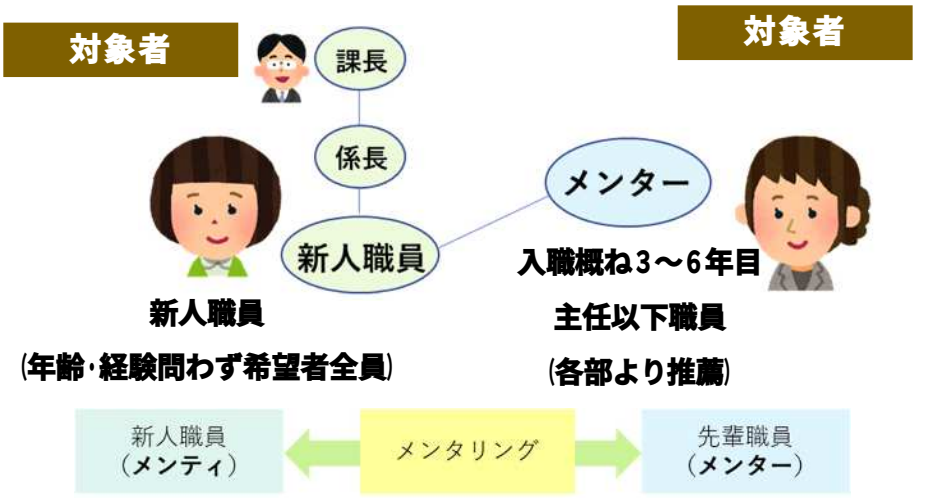
□自主研究グループ

□通信教育

メンター制度

新人職員が配属された部署の上司や同僚とは別に、指導相談･助言者となる先輩職員を置くことで、仕事上の悩みや不安などの相談を通じて、不安の軽減と人材育成を図ります。
新人職員などの育成対象(メンティ)に対して、先輩職員(メンター)との定期的な面談(メンタリング)を行うことを制度化したものです。





※掲載情報は取材当時のものです

メンティへの質問

Q.1年目は、どんな仕事をしてきましたか。

窓口での証明書の発行。
庶務全般(消耗品･資金前渡)の手配。
家屋(新築･増築)の評価。新築家屋には内見調査に行く機会もありました。
他課･都税事務所からの調査の回答。

Q.メンターがいてよかった点やエピソードを教えてください。

仕事のリフレッシュする時間が作ることができ、プライベートな話や同じ趣味である野球のことについて気軽に話すことができたことが良かったと思います。
社会人経験もなかったので、社会人として気を付けること、やるべきことを教えていただいた。

これから入職する職員へメッセージ

1年前の私は何も分からず入庁いたしましたが、周りの方々の支えがあり何とか1年間やりきることができたと思います。
最初はわからないことや不安も多いと思いますが、必ず周りの方々が支えてくれます。
また、このメンター制度で、他部署の先輩職員の方がサポートしていただけますので、業務のことはもちろん、日々のちょっとした悩みや不安も気軽に相談できる環境がありますので、安心してください。
皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。



メンティー経験者の我々も
メンターさんにはお世話に
なりました！！

メンターへの質問

Q.後輩の成長を感じた瞬間を教えてください。

初めて話をした時はまだ学校を卒業したばかりのあどけない印象でしたが、1年を通じて面談を行ったことで、業務への取り組みの姿勢や意識、将来についての考え方等様々な部分で変化を感じることができました。

Q.メンターを実施した際、気を付けていたことを教えてください。

気軽に相談できるような関係性になりたいと考えていたため、話しやすい環境を作ることに気を付けていました。
具体的には共通の趣味があったため、最初は主に趣味に関連した会話の中からメンティの話しを聞き、次第に業務やプライベートの相談ができるよう、会話の内容を考えながら面談を行っていました。

Q.メンター制度があり良かった点や感想を教えてください。

今回メンターをすることが初めてで、何をしたら良いのか分からなく、試行錯誤の日々でした。しかし、メンティが今どんな状況にいて、何を悩んでいるのかより相手の立場になって考えることを意識したことで、メンティの悩みや不安の解消にもつながりました。また、私も業務等において物事を俯瞰的に見れるようになりましたので、自分自身も成長することができたと思います。

これから入職する職員へメッセージ

私自身働く上で職場の同僚との関係は重要なものだと常々感じています。
メンター制度に加え、国立市は職員同士のつながりが深い職場です。部署や職種の垣根を越えて関りが持てると思います。
人と人とのつながりを大切にして仕事をしたいと思う方はぜひ国立市役所に応募してください。

多様な人材が活躍できる職場

国立市では育児･介護に関する制度の充実だけでなく、ワーク･ライフ･バランスが実現できるよう柔軟な勤務制度などの整備に加え、年次有給休暇等の取得や男性職員の育児休業の取得促進などを進めています。

休暇等の取得の促進

年次有給休暇平均取得日数	男性職員の育児休業取得率
15.1日/20日 ◆全国平均　13.4日　◆都内26市平均　15.18日	**83.3%** ◆全国平均　59.6%　◆都内26市平均　76.3%

子育てと仕事の両立支援

育児休業（※無給）

3歳に満たない子を養育するため休業できる制度　※条件を満たした場合、共済組合から育児休業手当金の支給あり

育児時間（有給）

1歳6月に達しない乳児を養育するために、1日2回それぞれ少なくとも30分 1日につき90分以内取得できる休暇

子育て応援部分休暇（減給）

小学校3年生を修了するまでの子を養育するため、1日の勤務時間の一部を勤務しないことができる制度

子どもの看護休暇（有給）

中学校就学前の子の看護（予防接種･健康診断含む）や、子の学校の学級閉鎖、卒園式･入学式等の式典への参加の場合に取得できる制度

育児休業を取得した男性職員へのインタビュー

取得期間：①平成31年3月30日～4月30日（32日間）
②令和5年2月28日～6月30日（123日間）



子どもが生まれた際、育児休業(1人目が1か月、2人目が4か月)を取得しました。もともと育児休暇を取得したいと思っていましたが、経験者の先輩や友人に話を聞き、より取得したいと思いました。休暇中は、お風呂やミルク、寝かしつけなどを行い、妻とともに苦労や喜びを共有することができました。そして、改めて子育ての大変さとともに妻にあらためて感謝しています。また、予防接種や検診などにも行くことができ、子どもの成長を目の当たりにできました。課長職として、数か月の育休取得は、職場への影響も大きいため、業務の引継ぎや日程調整等を係長と行いました。育児休業中は係長を筆頭に係員の皆さんがよく頑張ってくれたので本当に感謝しています。男性の育児休暇取得率や取得期間が増加してきていると思います。そのため、この間得た経験や知識をまた次に育休を取得してみたいと思っている職員に伝えていきたいです。

国立市職員採用試験
（一般事務職上級）実施要領

1　職種・資格・募集人数

職種	試験区分	受験資格	募集人数
一般事務	上級	１．昭和６１年４月２日から平成１２年４月１日までに生まれた方 ２．次のいずれかに該当する方 （１）令和４年４月１日から令和９年３月３１日までの５年間で同一の会社等（官公庁含む）で継続した実務経験（週当たり３０時間以上の勤務に限る）が令和９年３月３１日時点で３年以上ある方。 （２）令和４年４月１日から令和９年３月３１日までの５年間で独立行政法人国際協力機構（JICA）における活動経験が継続して２年以上あり、かつ５年間で同一の会社等（官公庁含む）で継続した実務経験（週当たり３０時間以上の勤務に限る）が令和９年３月３１日時点で１年以上ある方	若干名

※試験区分の上級は大学卒業程度ですが、学歴不問です。
※外国籍の人も受験できます。ただし、本募集に係る表記(申し込み、試験、結果通知等)は、全て日本語によります。
※上記受験資格の期間は、休業、育児休業、介護休業等で休んでいた期間は通算しません。ただし、労働基準法（昭和２２年法律第４９号）等に基づく産前産後休業を取得していた期間は通算します。
休業期間がある場合は、職務経歴欄に休業期間が分かるように記入してください。
※令和8年12月25日に施行予定のこども性暴力防止法（学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律）に基づき、特定性犯罪の前科がある場合は、本業務に従事させないこと等の措置を講じる必要があるため、採用条件の一つとして、特定性犯罪の前科がないことを求めることとしています。このため、採用選考過程において、特定性犯罪の前科の有無を確認します。

2　受験できない方

①地方公務員法第16条（欠格条項）の規定により、次の各号のいずれかに該当する人
（1）拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者。
（2）国立市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者。
（3）人事委員会又は公平委員会の委員の職にあつて、地方公務員法第60条から第63条までに規定する罪を犯し、刑に処せられた者。
（4）日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者。
（5）民法の一部を改正する法律(平成11年法律第149号)附則第3条第3項の規定により従前の例によることとされる準禁治産者。
②令和8年12月25日に施行予定のこども性暴力防止法（学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律）第2条第8項に規定する特定性犯罪事実該当者

3　採用予定日

原則として、令和9年4月1日以降、**欠員等の状況に応じ順次採用**となります。
ただし、採用決定者と協議の上、令和9年4月1日以前に採用となる可能性があります。



4　採用までのスケジュール

試験申込	□オンライン申込 （エントリーシート提出）	【締切】 １１月２４日（火）
案内メール	□受験案内メール （オンライン）	【案内】 １１月２５日（水）～１１月２６日（木）
第一次試験	□パーソナリティ検査 （Web受検）	【試験日】 １１月２７日（金）～１２月２日（水）
	□テストセンター希望会場予約 （Web）	※パーソナリティ検査受検後、予約可能
	□知的能力総合 （テストセンター方式）	【試験日】 １２月４日（金）～１２月１４日（月）
第二次試験	□個別面接試験	【試験日】１月９日（土） 【会場】国立市役所
第三次試験	□個別面接試験	【試験日】１月下旬（土日）【予定】 【会場】国立市役所
最終合格	□採用候補者として名簿登載	【期間】名簿登載から１年間
採用決定	□欠員状況に応じて順次採用	【採用日】令和９年４月１日以降

5　申込手続き

二次元コードからも
アクセスできます。

(1) オンライン申込
国立市ホームページ「職員採用募集」ページより、
申込受付ページへアクセスし、必要事項を入力の上、お申し込みください。
(通信費は自己負担です。)
【申込期限】令和8年11月24日 (火) まで

(2) 必要項目
申し込みの際には、基本情報 (氏名・住所・電話番号・メールアドレス等) を入力するほかに、次のファイルのアップロードが必要です。
●申込書・職務経歴書
※様式は国立市ホームページよりダウンロードできます。
●顔写真

(3) 申込に係る注意事項
①申込内容に不足又は記載の不備がある場合は受付できない場合があります。
②選考に関する提出書類は一切お返しいたしません。
③個人情報の保護に関する法律及び国立市個人情報の保護に関する法律施行条例に基づき、取得をした個人情報は適切に管理し、採用試験にて使用いたします。採用試験以外には利用いたしません。また、採用試験終了後、一定期間保管をさせて頂きます。
④内容確認のため連絡する場合があります。照会に応じない場合、申込を辞退したとみなすことがあります。
⑤応募資格を有していない場合は、採用を取り消す場合があります。
＊必ず、上記①～⑤について同意を頂き、ご応募頂きますよう、お願いいたします。
⑥事前に国立市職員課のアドレス「city.kunitachi.lg.jp」及び第一次試験の案内を送信するアドレス「examsinfo.jp」を、必ず受信許可ドメインに設定してください。
⑦11月27日 (金) までに第一次試験の案内メールが届いていない場合は、国立市職員課採用担当まで必ず電話にてお問い合わせください。
⑧同じ年度内において同一人物の申し込みは出来ません。公務員経験者試験との併願も出来ません。

6　第一次試験

(1) 受験予約

申込が完了した方へ、メールにて第一次試験の案内が送信されます。案内に従い、Web上でパーソナリティ検査を受検してください。パーソナリティ検査受検完了後、テストセンター予約ができますので、受験日及び受験会場を選択してください。(いずれも通信費は自己負担です。)
※テストセンター会場の席数には限りがあるため、希望の日時・会場で受験できない可能性もあります。予めご了承ください。

(2) 試験内容等

内容	受験可能期間	方法・場所	所要時間
パーソナリティ検査	１１月２７日（金）～ １２月２日（水）	Web受検（自宅）	約２０分
パーソナリティ検査の受検が完了すると、テストセンターの予約をすることができます。 ※パーソナリティ検査と知的検査は、同日に受験できません。			
知的能力総合 （言語・計数・英語）	１２月４日（金）～ １２月１４日（月）	テストセンター ※全国にあるテストセンターから受験者が選択	約４０分 ～６０分

※知的能力検査の試験区分は、大学卒業程度です。
※コンピューターを使用して出題・回答する択一試験です。

(3) 持ち物

・本人確認書類 (下表参照)
※受付完了後に届く案内メールも併せてご確認ください。

以下の書類は、【1点のみ】で本人確認書類として有効となります。	
※日本国外の会場で受験の場合は「パスポート」のみ有効 ※パスポート以外の認証書類は日本国内発行の書類のみ有効 ・パスポート ・運転免許証 ・マイナンバーカード (個人番号を隠した状態で提示) ・特別永住者証明書 ・在留カード ・障碍者各種手帳 ・住民基本台帳登録カード (写真付きのみ有効)	
以下の書類は、第1グループから1点、第2グループから1点の【計2点】で本人確認書類として有効となります。	
第1グループ	**第2グループ**
・社員証 (写真付きのみ有効) ・学生証 (写真付きのみ有効)	・資格確認証 ・クレジットカード (署名付) ・年金手帳、基礎年金番号通知書

※上記の証明書類がご用意できない場合には、至急ご相談ください。
※受付完了後に届く案内メールも併せてご確認ください。

(4) 合否発表

12月28日 (月) までに、合否にかかわらず、結果を通知します。

7　第二次試験

第一次試験合格者に対し個別面接試験を実施します。

8　第三次試験

第二次試験合格者に対し個別面接試験を実施します。※第三次試験合格者に対し健康診断を実施します。

採用に関するQ＆A

私がお答えします!!



Q1.国立市内に住んでいないのですが、合否に影響はありますか。

A.住所や出身地、年齢、学歴等が合否へ影響することは全くありません。市外･県外出身者ならではの視点もあると考えておりますし、多様な背景を持つ職員が活躍しています。

Q２.公務員試験対策が必要ですか。

A.言語、計数、英語の試験となり、専門科目はありません。

Q３.面接にはどんな準備をして臨めばいいですか

A.ご自身の考えを言語化していただき、面接官に伝わるようにお話しいただきたいと思います。

Q４.残業はどの程度ありますか。

A.令和６年度は月平均で1人当たり約13時間でした。
　配属先により繁忙期やイベントなど休日出勤があることもあります。

Q５.採用後の配属先は希望が反映されますか。

A.配属は組織全体で調整しますので、必ず希望通りになるものではありませんが、毎年実施する自己申告制度により、本人の意向を確認する機会があります。

Q６.人事異動はどのように行われますか。

A.定期の人事異動は、原則として毎年４月1日に行われ、異動のサイクルは3～5年を基準としています。

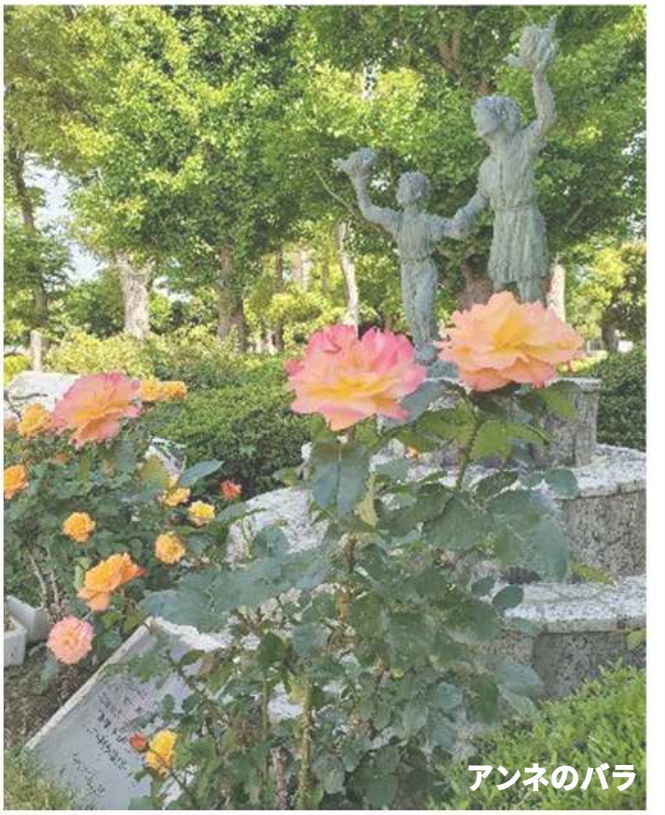
国立市役所へのアクセス

JR中央線国立駅南口からバス４番乗り場から「国立泉団地」、「国立操車場」、「矢川駅」行きのバスにご乗車いただき「国立市役所入口」にて下車（所要時間約６分）
国立駅から徒歩でお越しの場合は約２５分かかります。
JR南武線谷保駅北口またはJR南武線矢川駅北口から谷保駅北口から徒歩で約７分　矢川駅北口から徒歩で約８分
LINEやX（旧Twitter）でも市政情報、イベント･催し物のお知らせや、災害時等の緊急時の情報発信をしています。
LINE及び（旧Twitter）公式アカウント：@city_kunitachi
もっと国立市について知りたい方は、国立市役所ホームページをご覧ください。
国立市役所ホームページ　https://www.city.kunitachi.tokyo.jp/




谷保第4公園


大学通り


アンネのバラ


さくら通り

国立市役所行政管理部職員課
人事･人材育成係
〒186-8501
東京都国立市富士見台2－47－1
☎042-576-2111(内線261)
✉jinji@city.kunitachi.lg.jp

国立市　職員募集

ご応募お待ちしております!!