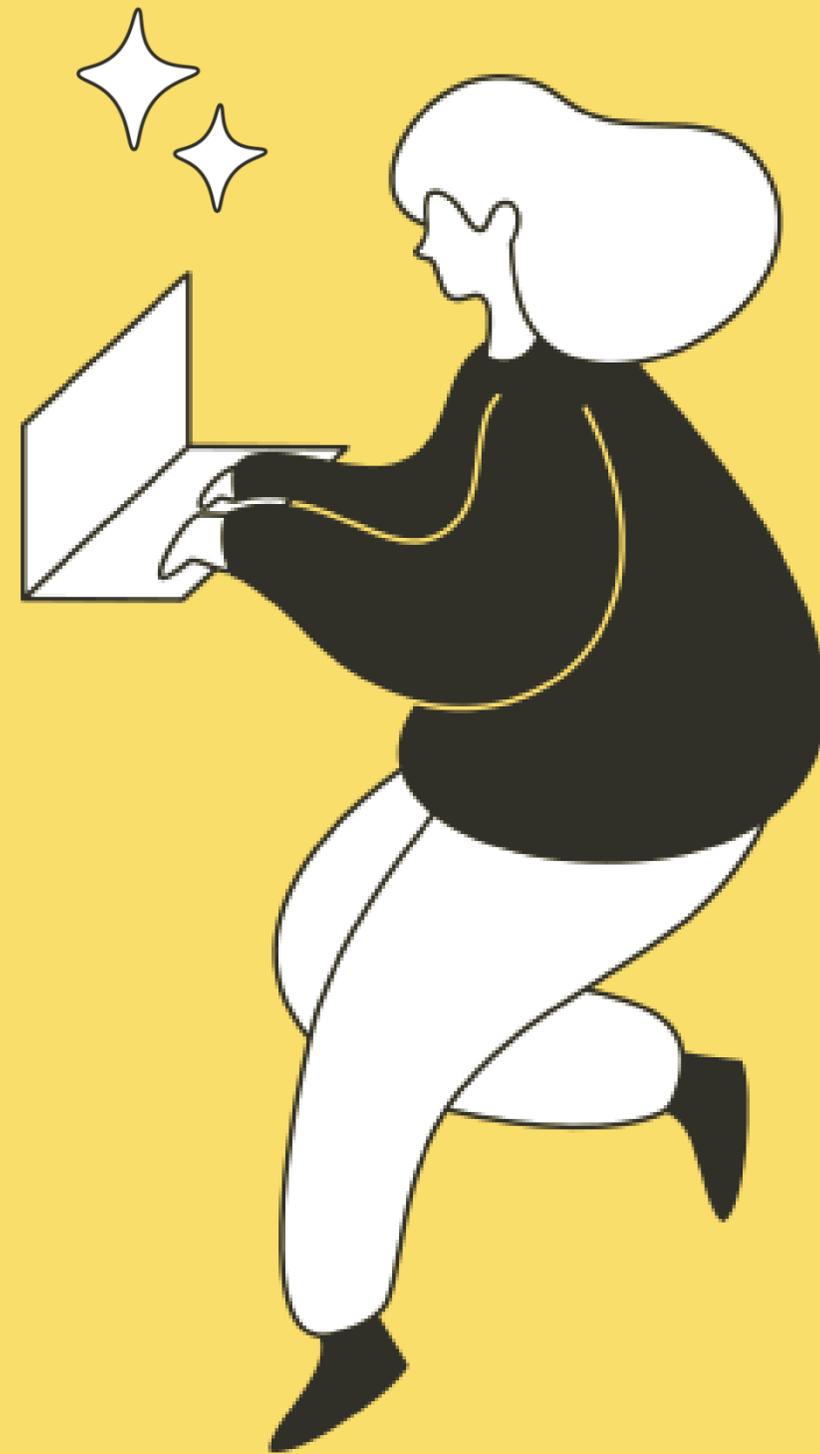


RECRUIT

職員採用案内



KUNITACHI City

Contents

目次

- 01. 概要について
- 02. 業務内容について
- 03. 職員の紹介など
- 04. 募集要項について



01

About us

概要



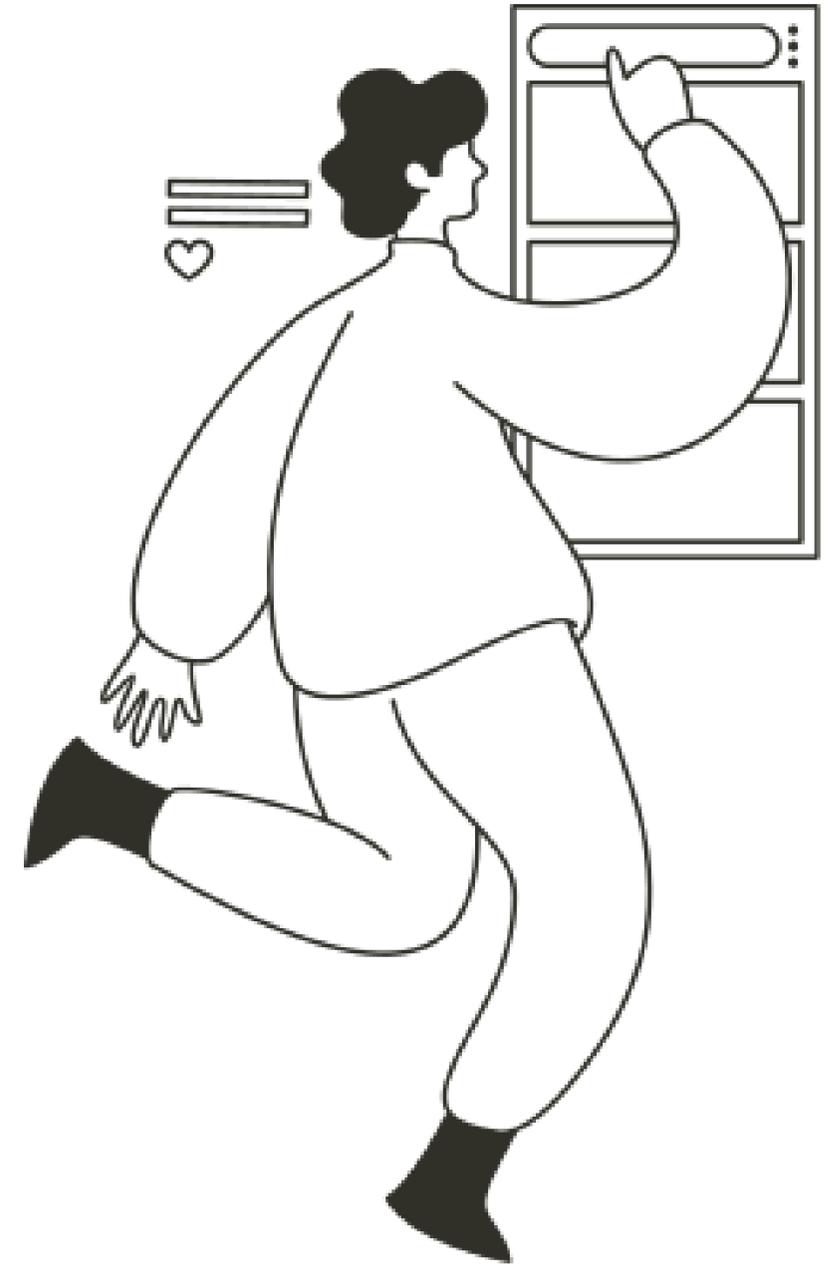
About us

基本理念

人間を大切にする

国立市の最も重要な資源は、市民をはじめ、国立市で働く人、学ぶ人、訪れる人、訪ねる人など国立市にかかわるすべての人間です。すべての人たちの命・尊厳・生活を大切にし、互いに尊重し合い、いきいきと活動しやすい環境を作ることこそ、まちづくりの本旨であり、核として位置づけられるものです。

「人間を大切にする」という国立市のまちづくりの基本理念は、45年前に策定された第一期基本構想から今日まで一貫して引き継がれてきました。この基本理念は、「国立市平和都市宣言」や「しょうがいしゃがあたりまえにくらすまち宣言」にもいかされています。



About us

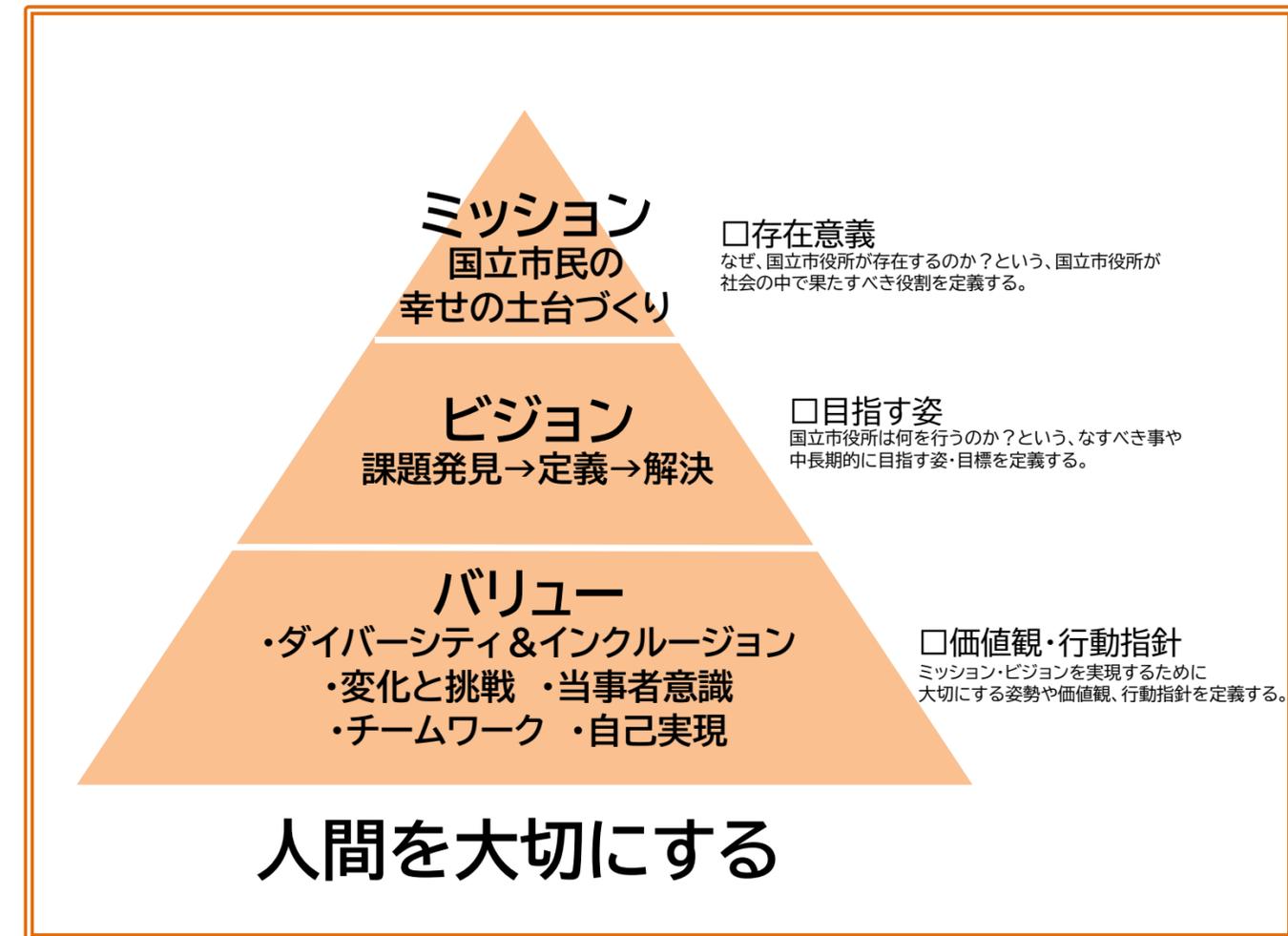
ミッション・ビジョン・バリュー

「人材育成基本方針」における育成の方向性として、MVVフレームワークを活用することとしています。「人材育成基本方針」は、国立市の中長期的な計画である「国立市総合基本計画」の中に位置づけられるものです。

「国立市総合基本計画」は第5期基本構想・第2次基本計画の期間中です。基本構想は、国立市民を含む、市全体の方向性を示したもので、第1期の基本構想は昭和51年に策定されました。

この第1期から現在の第5期に至るまで、基本理念「人間を大切にする」を、ずっと変わらずに掲げてきました。

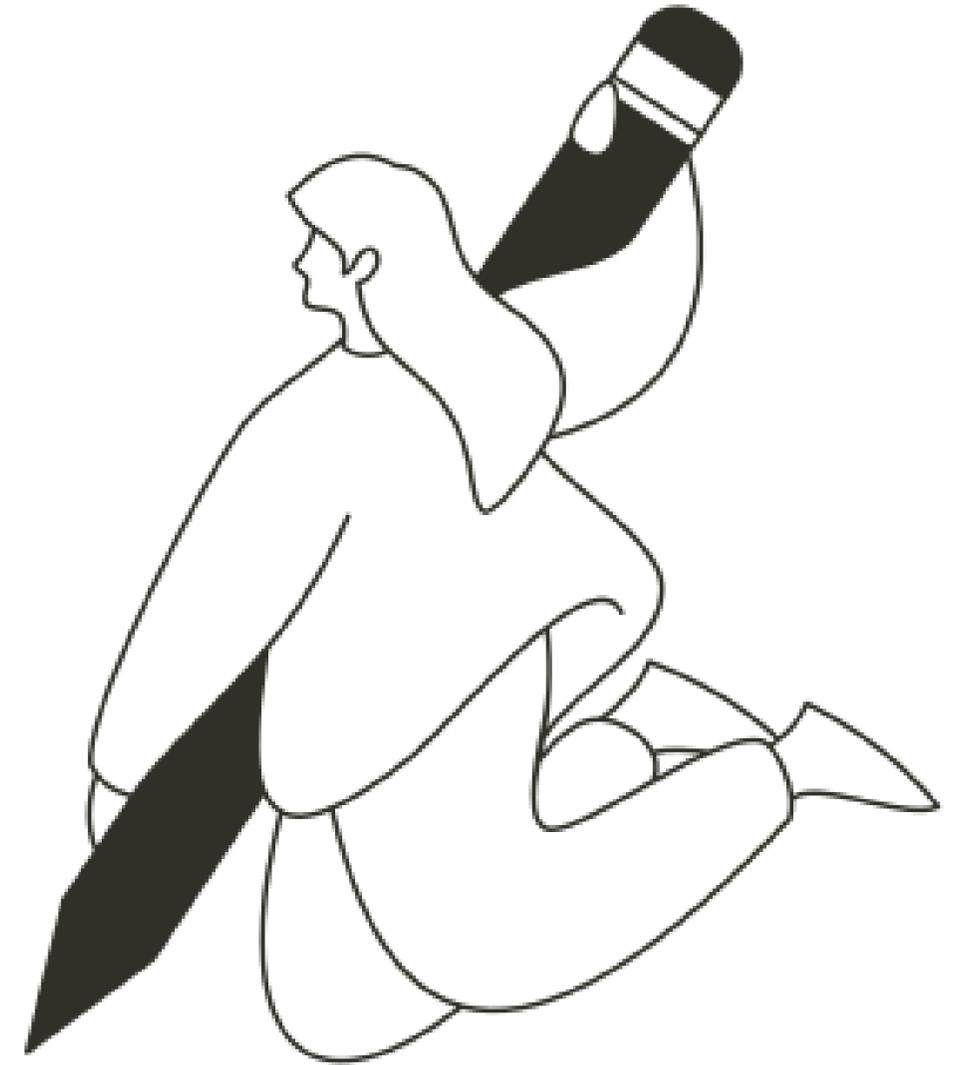
この基本理念は、国立市の様々な計画の土壌であり、骨組みです。人材育成基本方針におけるMVVフレームワークでも、基本理念「人間を大切にする」を、その土壌として位置づけています。



About us

概要

市役所名	国立市役所
市長	濱崎真也
市政施行	昭和42（1967）年1月1日
職員数	468人（2025年4月現在）



About us

市長メッセージ

“まちの未来”を創る仕事が“自分のやりがい”に。

風通しよく働きやすい環境で、

笑顔あふれるまちを一緒に創りましょう！

文教都市・国立は、歴史・文化・教育が薫る美しいまちです。

その中で、子育て支援や教育、高齢者ケア、福祉、まちづくり・環境など、多様な市民サービスを通じて“笑顔あふれるまち”を創ることは、社会への貢献と自己実現が重なり合う、かけがえのない仕事です。あなたにも、ぜひその喜びを感じていただきたいです！

国立市役所は、人口約7万6千人の小規模自治体ならではの“顔が見える組織”です。

職員同士の距離が近く、若手の意見や挑戦が市政に直結するスピード感があります。若手登用は全国トップ水準であり、30代の管理職も多数。女性の管理職登用も進めており、世代や性別を越えて意見を交わし、互いに学び合う風通しの良い職場です。

「働きやすさ」と「成長機会」の両立にも力を注いでいます。働き方改革とDXの推進により、ライフステージに応じた柔軟な働き方や、業務効率化を進め、仕事と暮らしの両立が自然と実現できる環境を整えています。

これからの国立市には、現役世代を呼び込む施策をはじめ、地域とともに新しい価値を創っていく力が求められます。市民の想いに寄り添いながら、未来をともに描く仲間を心から歓迎します。

私たちと一緒に「笑顔あふれるまち・国立」の未来を創っていきましょう！



国立市長 濱崎真也

採用担当者が考える“国立市役所のオススメPoint”



風通しのよさ・ チャレンジ環境

- ✓ 職員同士の顔が見える小規模な市役所
- ✓ 若手も裁量を任せられ活躍の機会
- ✓ 全自治体トップ水準の若手登用

働き方改革・DX

- ✓ 育休取得率は都内トップ水準
- ✓ ナチュラルビズによる働きやすい職場環境
- ✓ 重点分野を定めてDX推進中

文教都市× 充実した市民サービス

- ✓ 落ち着いた住環境・景観
- ✓ 全国的に支援が手厚い都内自治体の中で、子育て支援・教育、高齢者支援等をさらに充実

About us

昇任制度

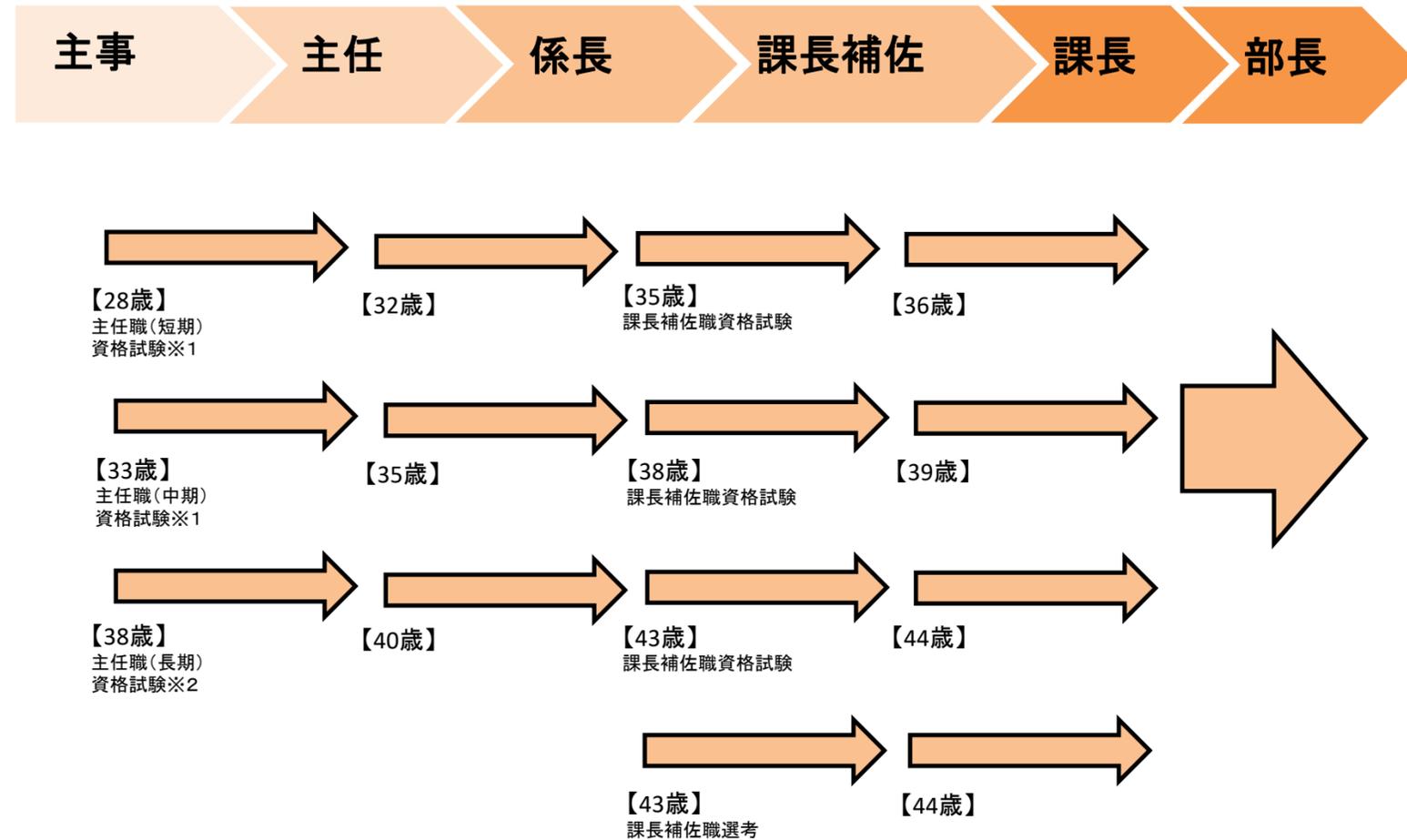
優秀でやる気のある人材を積極的に活用するため、
国立市では、採用試験時の区分（上級・中級・初級）に関係なく、同じ条件で昇任試験等を受けられる制度としています。また、主任職への昇任試験において、他自体や民間企業等の経験者の方は、過去の職歴を換算して受験要件の在職年数に加算できる制度としています。

※1 在職年数5年目（区分が上級の場合。中級の場合は7年、初級の場合は9年。）より受験可。（規則に基づき、在職年数に前歴加算が可能です。）

例：採用職種と同じ職種で、正規職員としての前歴が4年（区分が上級の場合。中級の場合は6年、初級の場合は8年。）以上ある場合は、28歳以上かつ市職員として在職1年目より受験可能です。）

※2 在職年数15年目より受験可。（規則に基づき、14年を限度として在職年数に前歴加算が可能です。例：採用職種と同じ職種で、正規職員としての前歴が14年以上ある場合は、38歳以上かつ市職員として在職1年目より受験可能です。）

※3 上記制度は令和7年4月1日時点での制度です。今後、制度改正等により変更となる場合があります。また、在職年数については、採用年月日や前職の職種・形態等により異なります。



国立市人材育成基本方針は国立市ホームページに掲載しています。
詳しい制度等を知りたい場合には、右記QRコードよりご覧ください。

国立市人材育成基本方針



多様な人材が活躍できる職場づくり

国立市では育児・介護に関する制度の充実だけでなく、ワーク・ライフ・バランスが実現できるよう柔軟な勤務制度などの整備に加え、年次有給休暇等の取得や男性職員の育児休業の取得促進などを進めています。

子育てと仕事の両立支援 育児に関する主な制度

- **育児休業**（※無給）※条件を満たした場合、共済組合から育児休業手当金の支給あり
3歳に満たない子を養育するため休業できる制度
- **育児時間**（有給）
1歳6月に達しない乳児を養育するために、1日2回それぞれ少なくとも30分
1日につき90分以内取得できる休暇
- **子育て応援部分休暇**（減給）
小学校1年生を修了するまでの子を養育するため、1日の勤務時間の一部を勤務しないことができる制度
- **子どもの看護等休暇**（有給）
中学校就学前の子の看護（予防接種・健康診断含む）や、子の学校の学級閉鎖、卒園式・入学式等の式典への参加の場合に取得できる制度

休暇等の取得の促進

年次有給休暇平均取得日数
15.1日/20日
◆全国平均 13.4日 ◆都内26市平均 15.18日

男性職員の育児休業取得率
83.3%
◆全国平均 59.6% ◆都内26市平均 76.3%

育児休業を取得した男性職員へのインタビュー



子どもが生まれた際、育児休業(1人目が1か月、2人目が4か月)を取得しました。もともと育児休暇を取得したいと思っていましたが、経験者の先輩や友人に話を聞き、より取得したいと思いました。休暇中は、お風呂やミルク、寝かしつけなどを行い、妻とともに苦労や喜びを共有することができました。そして、改めて子育ての大変さとともに妻にあらためて感謝しています。また、予防接種や検診などにも行くことができ、子どもの成長を目の当たりにできました。課長職として、数か月の育休取得は、職場への影響も大きいため、業務の引継ぎや日程調整等を係長と行いました。育児休業中は係長を筆頭に係員の皆さんがよく頑張ってくれたので本当に感謝しています。男性の育児休暇取得率や取得期間が増加してきていると思います。そのため、この間得た経験や知識をまた次に育休を取得してみたいと思っている職員に伝えていきたいです。

給与

・ 初任給

上級初任給（給料＋地域手当16%） 約261,580円

※職務経験年数、職種等に応じて、増額される場合があります。

※採用試験申込書類の職歴を基に初任給計算をしています。

※職歴の記載がない場合は無職であったものとして、計算をします。

・ 昇給

年1回

・ 諸手当

①扶養手当 子、父母等、対象に応じた手当額を支給

②住居手当 15,000円（35歳未満の借家・借間に居住する世帯主）

※上記の他、職員の給与に関する条例に基づき、通勤手当、期末・勤勉手当、時間外勤務手当等が支給されます。

・ 福利厚生

各地の保養施設への宿泊助成や、パッケージ旅行利用助成、人間ドック助成、貯金事業、貸付事業などを行っています。

・ 勤務時間・休日

①勤務時間は1週38時間45分（原則午前8時30分から午後5時15分まで）で、週休二日制です。

②休日は、原則として土曜日、日曜日及び国民の祝日等です。

※勤務時間と休日は、配属先により異なる場合があります。

・ 休暇

1年間に20日の年次有給休暇（年度初めの付与日数）、その他夏季休暇、忌引休暇、結婚休暇、介護休暇、出産育児関連休暇等の制度があります。

・ 勤務地

市役所本庁舎及び国立市内関連施設

02

Our Work

業務内容



Our Work

業務内容



一般事務

窓口対応、政策立案、
財政、各種事務業務



建築技術

都市計画や公共施設の
設計・監理等の業務



土木技術

道路、河川、
公園の管理等の業務



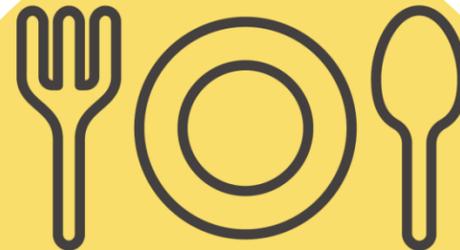
社会福祉士・ 精神保健福祉士

相談、関係機関との連携、
地域支援ネットワーク業務



保健師

健康相談・指導、
介護予防事業等の
地域保健活動



栄養士

食育、学校給食に係る
栄養管理業務



保育士

保育園での保育業務

※募集する職種など募集状況は年度ごとに異なります。詳しくは、募集要項をご確認ください。

03

Our People

職員紹介



Our People

職員紹介①

※内容は取材当時のものです。



子ども家庭部 子育て支援課
子育て支援係 主事(1年目)

職種:一般事務 令和7年度入職

とある1日のスケジュール



8:30 出勤、スケジュール&、メール確認

8:45 予算確認、送付物作成事務

10:00 電話&窓口対応

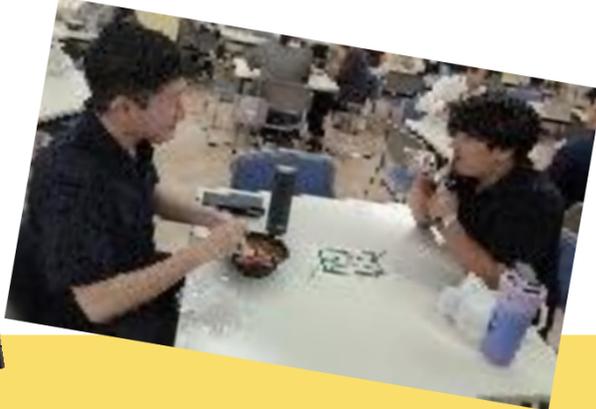
12:00 昼休憩

13:00 支払い事務作業

15:30 調査回答業務

17:30 退庁

これまで経験した部署
子育て支援課子育て支援係(1年)



Q1.現在の仕事内容

出生されたお子さまに対する児童手当、18歳年齢の3月31日まで利用できる医療証というものがあり、そちらの発行をしております。
また、ほかにも、子育て家庭にどのような制度があるのかを説明をしております。

Q2.職場の雰囲気

最初は右も左もわからず、配属された課や係はどのような業務をしているのかも知らない部分が多かったですが、先輩の方が私が何をわかっていないのかも一緒に考えていただき、その仕組みから丁寧に教えていただいております、非常に良好な雰囲気、環境で働いております。

Q3.国立市に就職を決めた理由

大学の進学を機に上京し、国立駅を最寄り駅として利用する中で、国立駅南口のさくら通りをはじめに自然が豊かであり、谷保天満宮などと言った歴史も感じられる「まち」であることに感銘受け、志望いたしました。

Q4.仕事のやりがい

電話対応や窓口業務など、いわゆる市役所の仕事内容としてイメージされているようなことを行っていますが、市民の方から「ありがとうございます。」や「これからもよろしくお願ひします。」という言葉をかけていただいたときにやりがいを感じられています。

Q5.国立市の良いところ

国立市は国分寺市と立川市の頭文字をとり、その名前が国立市となったように市としては大きな自治体ではないですが、その分、市民の方に寄り添って業務を遂行できる部分が魅力のある所だと思います。

Q6.受験者へのアドバイス

私はいくつか併願しており、私が国立市を受験したときは1次の筆記試験において国立市は他の自治体と違ったため、別の問題集を使い対策を行いました。面接試験は大学にある公務員の面接対策を申し込み、どういった部分が見られるのかを教えてくださいました。

Our People

職員紹介②

※内容は取材当時のものです。



Q1.現在の仕事内容

主な仕事は公園や水路の維持管理、改良工事の設計委託等をしています。公園の管理では、遊具点検を実施し劣化している遊具やベンチなどを修繕したり、樹木の剪定や伐採、トイレの改修工事などを行っています。水路の管理では、水路護岸の修繕や工事を行うなど、幅広く様々な仕事をしています。

Q2.職場の雰囲気

花と緑と水の係は8人で構成されています。年齢も性別もバラバラですが、皆楽しくアットホームな雰囲気で仕事をしています。現場確認に行ったり緊急対応をしたりなど外に出ることが多く、連携が必要な業務なので日々情報共有をしたり報告・連絡・相談を大切にしています。

Q3.国立市に就職を決めた理由

私は国立市の近隣に住んでおり、幼少期からとても身近な地域でした。国立市の公園で遊んだりイベントに行った楽しかった記憶が鮮明に残っており、特にサクラフェスティバルで見たサクラにはとても感動し、これからも残り続けるものとして守っていきたいと思い国立市に就職しました。

Q4.仕事のやりがい

修繕や工事など、目に見えて変化が分かる業務が多いので、完成するととてもやりがいを感じます。公園の遊具や噴水で遊んでいる子供たちや、ベンチやテーブルで楽しくお話ししている方々を見ると、直して良かったなと思う一方もっと頑張ろうと思えます。

Q5.国立市の良いところ

やはり緑が多く、自然豊かなところだと思います。大学通りには緑地帯があり、春はサクラ、秋にイチョウなど、四季折々自然を堪能することができます。南部地域では田んぼが多く水路も通っており、水生生物がいたりなど、国立市のなかで全く違う自然の形をそれぞれ楽しむことができます。

Q6.受験者へのアドバイス

ありのままの自分で面接することがとても大事だと思います。今までの経験や自分の考えなどを、国立市の職員としてどう生かしていきたいかをアピールし、気持ちをまっすぐに伝えることが大切です。国立市で働きたいという熱い想いを伝えましょう！

Our People

職員紹介③

※内容は取材当時のものです。

教育部 教育総務課
教育総務係 主事(3年目)

職種:一般事務 令和5年度入職



これまで経験した部署
教育総務課教育総務係(3年)

とある1日のスケジュール

8:30 スケジュール・メール確認

10:30 経理作業(学校の光熱水費等)

12:00 昼休憩

13:30 教育長との打ち合わせ

14:30 調査回答業務

16:00 <にたちの教育原稿作成

17:30 退庁

Q1.現在の仕事内容

①学校運営のサポート②教育委員会全体(教育長および教育委員)のサポート
③教育広報誌の3つです。それに加え、教育に関連する事案で具体的な担当部署が不明な案件が集まる課でもありますので、突発的な業務も多々あります。

Q2.職場の雰囲気

とても過ごしやすいアットホームな職場です！
異動辞令が出たら寂しすぎて絶対泣いちゃうと思います。笑
特に私は今の部署に入職当初から在籍していますので、
通常の業務内容に加え、社会人としての基礎まで全て教えて
頂きました。今でもまだまだ新しい学びの連続です！

Q3.国立市に就職を決めた理由

学生の頃はずっと警察官になりたかったんです。父が警察官だったこともあり、ずっと人の命を守る仕事がしたいと思っていました。漠然と、人の命を守る＝警察官という方程式が頭の中であり、それ以外の選択肢が自分では思い浮かばなくて。でも、学生のときに国立市の防災安全課でインターンに参加させて頂いて、考えが広がりました。日頃からもしもに備えて最善を模索している防災分野。利用者さんの今日、明日を支える為に奔走している社会福祉分野。安心安全なまち、暮らしやすいまちを維持するため日々整備を進めている都市整備分野等、市役所には様々な分野で市民の皆様のお手伝いをしている部署で溢れています。「日々を生きる。」当然のように思えて1番難しい、あたりまえの日常を裏からも表からも支えているのが市役所という場所なんだ、そう気づいてからはここで働きたいという選択肢一択でした。

Q4.仕事のやりがい

私が担当している「くにたちの教育」という広報誌は、限られた期間の中で、何度も、何人もの目で校正を行い、担当者全員で作上げていくものです。完成したものを褒めただけの時やはり何物にも変えられない嬉しさがあります。自分だけで完結する業務はありません。時には部署間を超えて取り組む業務も沢山あり大変さもありますが、その分自身のやる気にも繋がっているように思います。

Q5.国立市の良いところ

正直この質問が1番悩みました。国立市はいいところが多すぎるから！国立市はこじんまりとした市ではありますが、街中の至る所に文化や歴史や美しい自然等々、もっと知りたい！と思える素敵なコトやモノで溢れています。なのでぜひ一度街を訪れて欲しいです。そうすれば必ずあなたなりのすきが沢山見つかると思います。ちなみに私が一番好きな場所は国立市役所です！笑

Q6.受験者へのアドバイス

どうしたら受かるのか？よりも、このまちで働くことでどんな自分になりたいのか、を思い浮かべられるといいのかなと思います。どこの市町村にも、素敵なおとも、まだまだ足りていないところも、必ずあります。人間と同じで完璧なまちなんでありません。
このまちをもっとよくなるために、私にできることってなんだろう、私も国立市を受験するときそんなことを考えていました。

あとは自分の熱意を限られた時間の中でどれだけ伝えられるか。これに尽きます！
いつかこのインタビューを読んでもくれたあなたと、一緒に働けることを楽しみにしながら、私も今日からまた全力で頑張ります！！一緒に頑張ろう！！



Our People

職員紹介④

※内容は取材当時のものです。

政策経営部 行政改革・情報政策担当課長(13年目)

職種:一般事務 平成24年度入職

これまで経験した部署
交通課交通係(4年3カ月)→政策経営課財政係(3年)→政策経営係長(3年)→政策経営課長補佐(1年)→行政改革・情報政策担当課長(2年)

とある1日のスケジュール

8:30	メールチェック、前日のくにPayの利用実績確認
9:30	決裁文書の確認
10:30	庁議
12:00	昼休憩
13:00	基幹系システムベンダーとの打ち合わせ
15:00	施策評価会議
17:00	メールチェック、決裁文書の確認
17:30	退庁

Q1.現在の仕事内容

行政改革・情報政策担当課長という名前のとおり、行政改革と情報政策に関する業務を所掌しています。具体的には、市の事業の評価、組織改正、定員管理、情報システム全般の管理、自治体DXの推進といった業務に加え、国立市独自のデジタル地域通貨「くにPay」の企画・運営も行っています。

Q2.職場の雰囲気

よく他の部署の職員から「政策経営課はいつも静かで話しかけにくい」と言われますが、決してそんなことはなく、熱い政策論議を交わしていることもあれば、昔話に花を咲かせていることもあります。最近はようやくチャットツールを導入したこともあり、画面越しに会話していることも多くなりましたが(笑)。

Q3.国立市に就職を決めた理由

元々は公務員志望というわけではなく、民間企業の就職活動を行っていました。当時の就活は今ほど売り手市場ではなかったこともあり、かなりの数受けましたがまったく箸にも棒にもかかりませんでした。そこで、途中から地方公務員も選択肢に入れることにし、地元も含めいくつかの自治体を受験したところ、たまたまご縁があり拾っていただけただけの国立市にお世話になることにした、というのが正直なところでした。

Q4.仕事のやりがい

私の好きな言葉の一つに「鶏口となるも牛後となるなかれ」があります。大きな集団で埋もれるよりは、小さな集団の中で存在感を示したほうがよい、というような意味ですが、国立市役所は良くも悪くも一つ一つの組織(係)が小さく、職員一人一人の守備範囲が大きくなりがちです。そのため、新人のうちから大きな仕事を任せてもらえることも多く、当然苦労もありますがその分やりがいも大きいと思っています。

Q5.キャリアについて

都市振興部建設課(3か月)→都市整備部交通課(4年)→政策経営部政策経営課(財政係3年・政策経営係長4年)→政策経営部行政改革・情報政策担当課長(現職)(2年目)
初めて配属されたのは、現在の道路交通課で、自転車駐車場や街路灯、コミュニティバスの管理などの担当をしていました。次に、政策経営課に異動し、財政係では予算の編成や使用料・手数料の見直し、政策経営係では係長として特別定額給付金支給事務や市政全般の政策立案に携わり、それらを経て今のポストに就きました。ありがたいことに、若いうちから責任あるポストを任せていただいているのかなと思っています。

Q6.国立市の良いところ

まちとしての良さは、コンパクトな市域に文教都市として落ち着きのある街並みが形成されつつも、多摩川や城山といった自然を感じられる面白さがあるところでしょうか。市役所としての良さは、ドラマや映画の撮影にピッタリな昔ながらの本庁舎で、すぐに顔が見える位置で個性豊かなメンバーが働いていることだと思います。

Q7.受験者へのアドバイス

「公務員は安定している」とよく言われると思います。確かに、身分や給与は保障されている面もありますが、昨今はコロナ禍や物価高騰といった社会の変化のスピードがさらに高まり、我々も自らをアップデートしていかなければなりません。一方で、住民の福祉のために働くという使命は昔も今も変わりません。変わるべき部分と変えずに守るべき部分、この両面を意識してどんな国立市役所の職員になりたいのかを考えてみてください。



04

Recruitment

募集要項



募集要項

採用区分

- 一般事務（公務員経験）
- 一般事務（資格保有者）
- 建築技術
- 土木技術
- 社会福祉士
- 精神保健福祉士
- 保健師

求める人物像

- 広く当事者意識をもち、自己研鑽に励み、社会や市民が抱える課題に対し、常に学び続けることができる職員

募集要項

受験資格

【公務員経験者】

- ・昭和61(1986)年4月2日から平成12(2000)年4月1日までに生まれた方
- ・応募時点から過去5年間で同一の官公庁において、任期の定めのない正規職員として従事した実務経験が3年以上ある方

※上記受験資格の期間は、休業、育児休業、介護休業等で休んでいた期間は通算しません。ただし、労働基準法（昭和22年法律第49号）等に基づく産前産後休業を取得していた期間は通算します。休業期間がある場合は、職務経歴欄に休業期間が分かるように記入してください。※同一期間内の重複した実務経験は、一方のみを通算します。

募集要項

受験資格

【資格保有者】

- ・ 昭和61(1986)年4月2日から平成12(2000)年4月1日までに生まれた方

- ・ 次のいずれの資格を取得されている方

① 実用英語技能検定準1級以上 ② TOEIC Listening & Reading Testスコア800点以上 ③ 司法書士 ④ 司法試験合格者 ⑤ 公認会計士試験合格者 ⑥ 税理士試験合格者 ⑦ 応用情報技術者 ⑧ 社会保険労務士 ⑨ その他、これらに準ずると市長が認めるもの

※上記受験資格の期間は、休業、育児休業、介護休業等で休んでいた期間は通算しません。ただし、労働基準法（昭和22年法律第49号）等に基づく産前産後休業を取得していた期間は通算します。休業期間がある場合は、職務経歴欄に休業期間が分かるように記入してください。※同一期間内の重複した実務経験は、一方のみを通算します。

募集要項

受験資格

【建築技術、土木技術（一般事務職）】

- 昭和56（1981）年4月2日以降に生まれた方
- 建築技術関係の学科または、土木技術関係の学科等を卒業した方で、設計・施工管理に関する実務経験（週当たり30時間以上の勤務に限る）が応募時点で3年以上ある方。

※建築技術・土木技術、社会福祉士・精神保健福祉士については、それぞれの専門性を活かした業務で活躍していただける人材を募集するものですが、一般事務職として他の業務に従事することもあります。※上記受験資格の期間は、休業、育児休業、介護休業等で休んでいた期間は通算しません。ただし、労働基準法（昭和22年法律第49号）等に基づく産前産後休業を取得していた期間は通算します。休業期間がある場合は、職務経歴欄に休業期間が分かるように記入してください。※同一期間内の重複した実務経験は、一方のみを通算します。

募集要項

受験資格

【社会福祉士・精神保健福祉士（一般事務職）】

- ・ 昭和56（1981）年4月2日以降に生まれた方
- ・ 社会福祉士又は精神保健福祉士の資格を有している方で、社会福祉士又は精神保健福祉士としての実務経験（週当たり30時間以上の勤務に限る）が、令和8年3月31日時点で3年以上ある方。

※建築技術・土木技術、社会福祉士・精神保健福祉士については、それぞれの専門性を活かした業務で活躍していただける人材を募集するものですが、一般事務職として他の業務に従事することもあります。※上記受験資格の期間は、休業、育児休業、介護休業等で休んでいた期間は通算しません。ただし、労働基準法（昭和22年法律第49号）等に基づく産前産後休業を取得していた期間は通算します。休業期間がある場合は、職務経歴欄に休業期間が分かるように記入してください。※同一期間内の重複した実務経験は、一方のみを通算します。

募集要項

受験資格

【保健師】

- 昭和56(1981)年4月2日以降に生まれた方
- 保健師の資格を有している方で、保健師または看護師の実務経験（週当たり30時間以上の勤務に限る）が、令和8年3月31日時点で3年以上ある方。

※上記受験資格の期間は、休業、育児休業、介護休業等で休んでいた期間は通算しません。ただし、労働基準法（昭和22年法律第49号）等に基づく産前産後休業を取得していた期間は通算します。休業期間がある場合は、職務経歴欄に休業期間が分かるように記入してください。※同一期間内の重複した実務経験は、一方のみを通算します。

募集要項

受験の制限

地方公務員法第16条(欠格条項)の規定により、次の各号のいずれかに該当する人は、受験できません。

- (1) 拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者。
- (2) 国立市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者。
- (3) 人事委員会又は公平委員会の委員の職にあつて、地方公務員法第60条から第63条までに規定する罪を犯し、刑に処せられた者。
- (4) 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者。
- (5) 民法の一部を改正する法律(平成11年法律第149号)附則第3条第3項の規定により従前の例によることとされる準禁治産者。

※本採用については、1年度1回限りの申込となります。複数回申込があった場合は、2回目以降の受付は致しませんのでご了承ください。

募集要項

試験区分

- ・ 上級

募集人数

- ・ 各職種若干名

採用予定日

原則として、欠員等の状況に応じ順次採用となります。

※試験区分の上級は大学卒業程度ですが、学歴不問です。

※外国籍の方も受験できます。ただし、本募集に係る表記(申し込み、試験、結果通知等)は、全て日本語によります。

※建築技術・土木技術、社会福祉士・精神保健福祉士については、それぞれの専門性を活かした業務で活躍していただける人材を募集するものですが、一般事務職として他の業務に従事することもあります。

Recruitment

募集要項



※通年採用のため、試験のスケジュールは合格者へご連絡いたします。

申込に係る注意事項

①申込内容に不足又は記載の不備がある場合は受付できない場合があります。②選考に関する提出書類は一切お返しいたしません。③個人情報の保護に関する法律及び国立市個人情報の保護に関する法律施行条例に基づき、取得をした個人情報は適切に管理し、採用試験にて使用いたします。採用試験以外には利用いたしません。また、採用試験終了後、一定期間保管をさせていただきます。④内容確認のため連絡する場合があります。照会に応じない場合、申込を辞退したとみなすことがあります。⑤応募資格を有していない場合は、採用を取り消す場合があります。***必ず、上記①～⑤について同意を頂き、ご応募頂きますよう、お願いいたします。**⑥事前に国立市職員課のアドレス「city.kunitachi.lg.jp」及び第一次試験の案内を送信するアドレス「examsinfo.jp」を、必ず受信許可ドメインに設定してください。



エントリー
お待ちしております！



国立市役所 職員採用

