

KUNITACHI
CITY

文教都市 くにたち

国立市



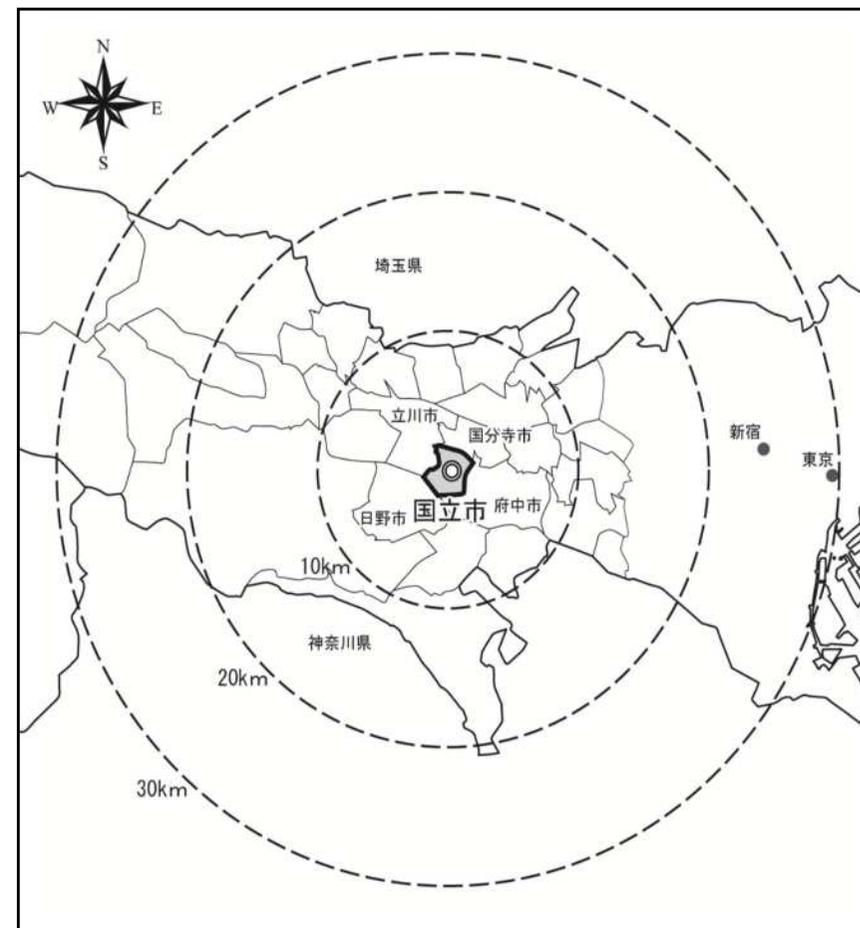
国立市の地理的状況

1. 東京都の中央部（東京駅からJR中央快速線で国立駅まで約40分）
2. 市の面積 8.15km²（全国で4番目に小さな市） 島嶼地域除く
3. 高低差が少なく、市街地とともに湧水や樹林などの自然が融合
4. 市内には3つの鉄道駅（国立駅・谷保駅・矢川駅）が設置されているほか、中央自動車道及び国道20号（日野バイパス）が市南部を横断



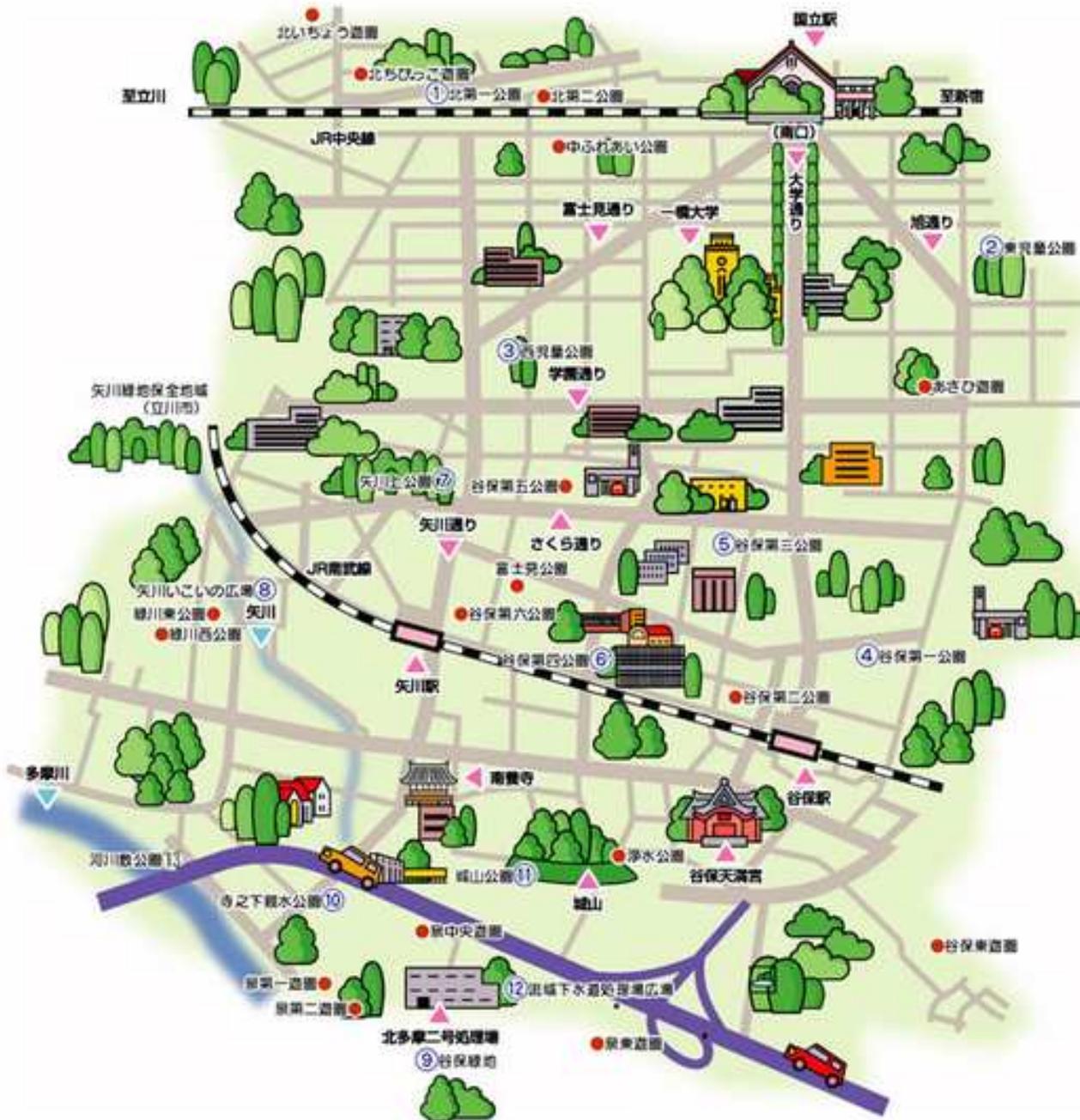
国立市は東京の東西南北の中心地で「東京のへそ」と言われています。

広域的な位置



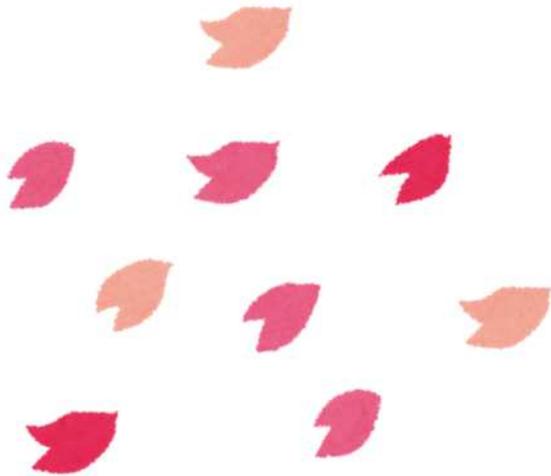
国立市の地図

文教都市を目指して整然と整備された国立駅周辺、古くから続く南側の田園地帯など多彩な魅力があります。



春の大学通り

JR国立駅から南へ
真っすぐ伸びる大
学通り。
この景色は東京都
が選定した新東京
百景にも選ばれて
います。



夏の大学通り



秋の大学通り



冬の大学通り

30年度大学通りイルミネーション: 12/1 ~ 12/31



文教都市くになち



昭和20年代人口急増

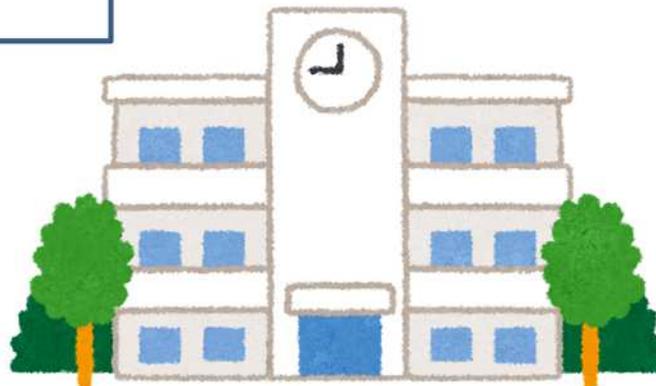
閑静な住宅街にホテルや旅館の新設が増加

市民や学生を中心に文教地区指定運動が起こる

昭和27年市北部の大半が文教地区に指定される

第二次世界大戦の疎開と戦後の住宅復興による

米軍立川基地の影響



文教地区とは??
文教地区では、住居系用途地域、学校等の教育文化施設の周囲、通学路等の区域について、風俗営業関連建築物、ホテル、劇場、遊戯場、勝馬投票券発売所等、その他風俗を乱す恐れがあると認めて知事が指定するものが規制されます。

文教地区の指定面積は市域全体の約33%を占めます。
(平成30(2018)年4月1日現在、)



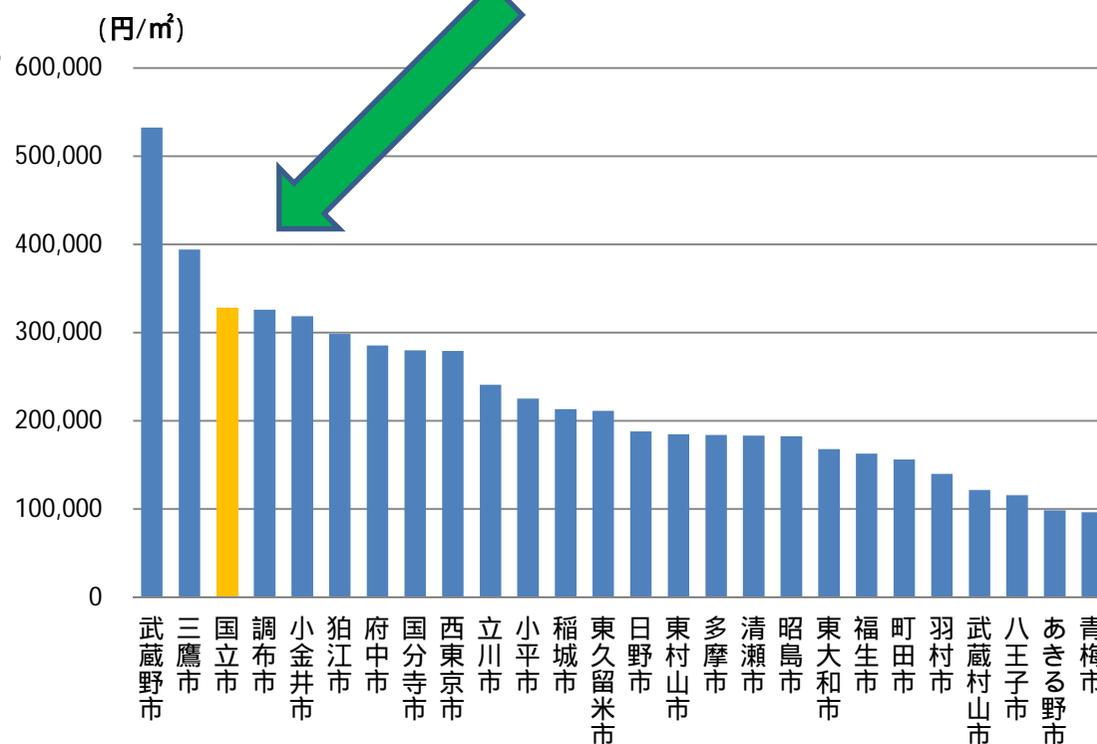
昭和2年(1927年)に国立市(当時の谷保村)へ移転した一橋大学

国登録有形文化財
一橋大学兼松講堂

高いブランド力



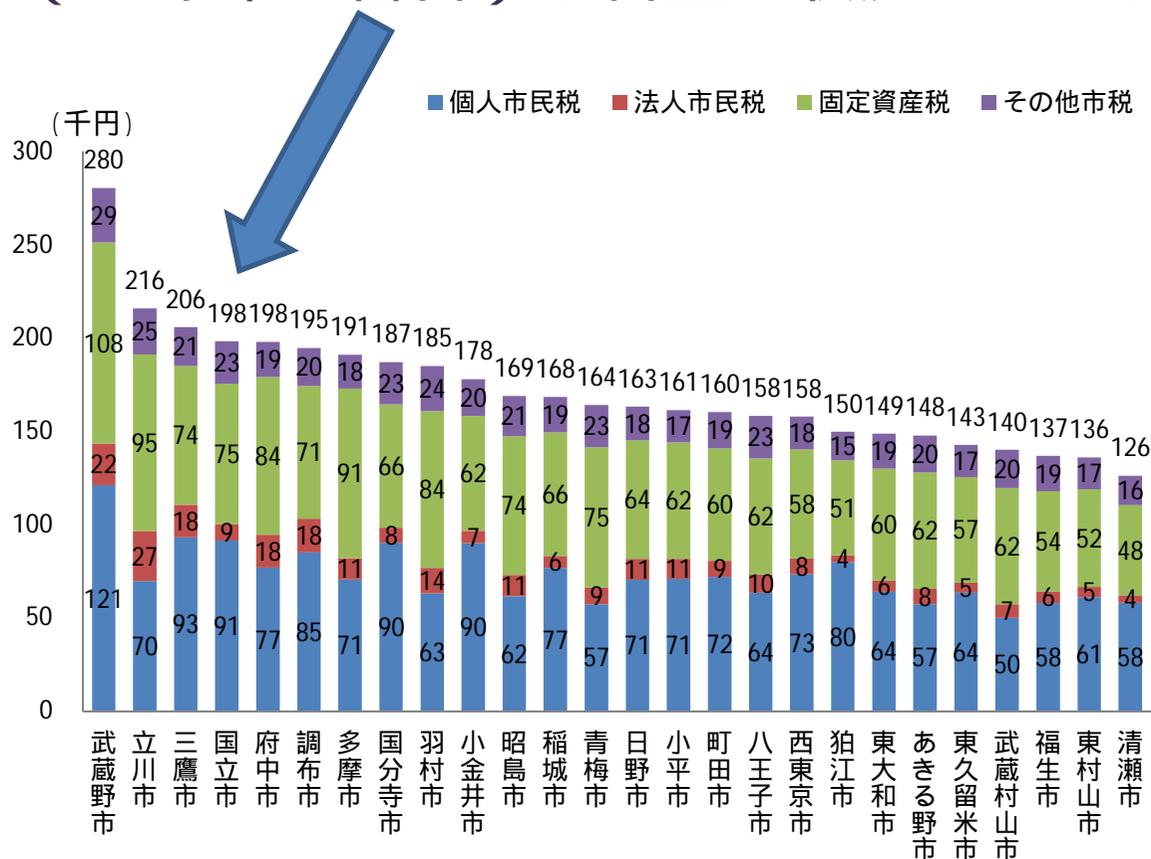
多摩地域26市の中では武蔵野市、三鷹市に次ぐ3番目の水準にあり、多摩地域有数の閑静な住宅街として、高いブランド力を反映したものとなっています。



- 出典：東京都財務局「地価公示（平成30年1月1日現在）」
- 住宅地平均価格の比較

市税収入の高さ

人口1人当たりの市税収入は198,000円、多摩地域26市の中では高い方から4番目の水準にあり、市民の納税へのご理解も高く、その内訳をみると他市に比べ個人市民税の高さ（26市中3番目）が目立つ状況にあります。



- 市民1人当たりの市税収入の都市間比較
- 出典：東京都総務局行政部「市町村決算状況調査結果（平成28年度）」

国立市の特性



コンパクトな空間に、市街地と豊かな自然とが調和



くにたち路地庭プロジェクト



城山公園：冒険遊び場

国立市の特性



商店街には個性的な店舗が軒を連ね、多くのギャラリーによる多様性のあるネットワークが形成されるなど、まち全体に文化の気風

くにたちNAVIは
国立のおススメ情報を日々発信する
地域密着型のWEBマガジンです

国立市観光オフィシャルサイト
くにたちNAVI



📖 基本情報 🚗 交通情報

🏠
ホーム

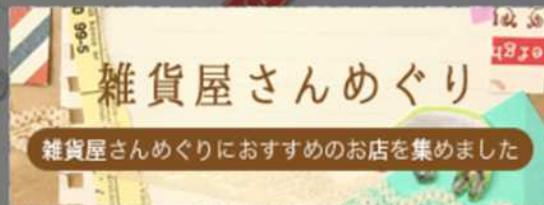
📄
ニュース・トピックス

🚩
おすすめコース

😊
国立の魅力

🏠
エリア紹介

📌
イベント情報



国立市の特性



文教地区指定の動きに見られるように、自分たちの住むまちを自ら作り上げるという国立市民の意識の高さ



市民の交流・学びの場 公民館



国立市認知症の日

国立市役所組織図



国立市の仕事紹介



地域包括支援センター

- 【業務内容】高齢者の地域ケアの中核拠点。家族や高齢者からの相談、介護予防等
- 「認知症カフェ」や「市民勉強会」など市民・医療関係者・行政が連携した取り組み
- 他の自治体も注目する認知症ケアを核とした在宅療養支援
- 都内では珍しい直営型。コンパクトシティならではの強みを活かし、市内を一圏域として質や機能強化の集中化。

認知症対応チーム

- 認知症の症状のみではなく生活全体を把握
- 医療的な判断や支援が必要な場合は、医師が同行
- 状況に応じた支援を実施
 - 認知症対応チームによる継続的集中的支援
 - ケアマネジャー等との連携支援
 - 医療との連携支援

【本人支援】

- 集中的かつ継続的に自宅を訪問することで、本人の現在の状態像だけでなく、世帯の生活全体を把握することができる。
- 医療と連携することで、適切に診断を得られ、支援方針・治療方針を明確にできる。

【家族支援】

- 家族の困りごとの背景を把握することで、家族のみでは難しかった受診、介護サービス利用等へ早めにつなげることができる。

【地域支援】

- 本人世帯が住む地域の住民に働きかけることで、周囲の認知症理解につながる。

訪問前チーム員会議



訪問時の様子

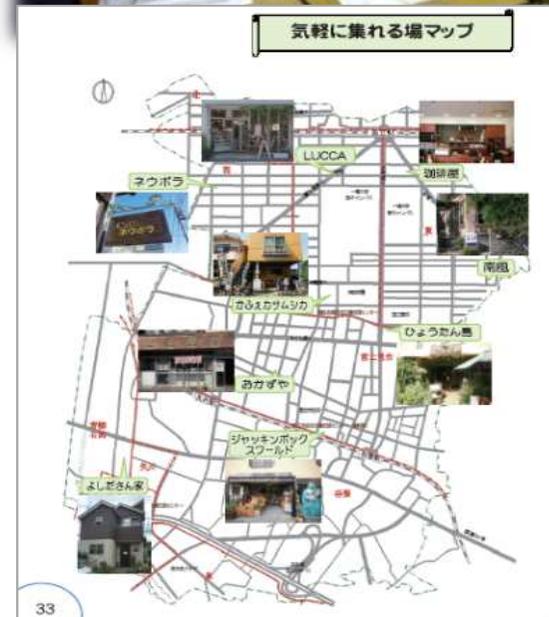


わが町くにたち認知症アクションミーティング

「国立市認知症の日」イベント

みんなで考える
みんなで参加する

小学生への認知症サポーター
養成講座の開催



私は認知症ですと言えるくにたちをめざして
第7回 国立市認知症の日 参加費 無料

2018年12月2日(日) 13:00~16:30 開場 12:00
一橋大学兼松講堂(東京都国立市中2-1)

プログラム

- 国立音楽大学附属中学校高等学校合唱部 合唱
- 当事者の方々と共に歌う懐かしいメロディー
- 「認知症になってもだいじょうぶ！そんな社会を創ってこよう」
藤田 和子氏 (日本認知症本人ワーキンググループ代表理事：認知症の本人)
永田久美子氏 (認知症介護研究・研修東京センター研究部長：認知症支援者)
- 「認知症関連事故裁判から考える家族介護と地域のあり方」
コーディネーター 新田 國夫 (国立市在宅療養推進協議会代表)
高井 隆一氏 (高井不動産事務所代表：遺族)
シンポジスト
浅岡 輝彦氏 (あさひ法律事務所：弁護士)
藤田 和子氏 (日本認知症本人ワーキンググループ代表理事：認知症の本人)
永田久美子氏 (認知症介護研究・研修東京センター研究部長：認知症支援者)

毎年10月
第3土曜日に制定



若年性認知症家族会 こもれびの会

毎月第3日曜日 @やがわデイサービスセンター

参加施設：訪問看護・訪問介護・通所介護居宅支援・訪問リハビリ・
地域包括支援センター

参加メンバー：看護師・保健師・理学療法士・作業療法士・言語聴覚士・
介護福祉士・ケアマネジャー

認知症施策の具体化・実践につながる
アクションテーマが自発的に生まれた

認知症カフェ(知る、かかえない、前向きに)

国立市認知症カフェ

日時：毎月第1日曜日
午後1時30分 ~ 2時間位
場所：やがわデイサービスセンター
国立市富士見台4-8-2

平成24年度~
40回程開催

認知症カフェ@ここのたの

日時：2か月に1回程度
場所：caféここのたの
国立市富士見台1-7-1 富士見台団地1号棟

平成26年度~
学生主体

スケジュール

徐々に集いコーヒー・お茶等を飲みながらおしゃべり

30分 専門職によるテーマを決めたミニ講話
参加者と講師による質疑応答、
ディスカッション

90分 講師もまじえ、飲み物とともに歓談
(4グループ程度 1グループ4~6名)

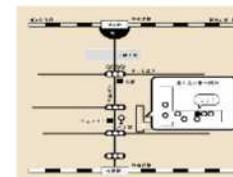
各テーブルには行政や専門職を配置
(最近では配置なし)

実施主体 医)つくし会/国立市

利用料・財源 参加費無料 製薬会社協力

学生経営・コミュニティカフェ
第9回
認知症カフェ@ここのたの
認知症について理解を深め、共に支えましょう。

「Cafeここのたの」は、くにたち富士見台人間環境キーステーション(KF)の活動の一環で、一橋大学の学生サークル、「Pro-K」が中心となって運営している団地の中にあるカフェです。店名の由来は、「ここに来るとたのしい!!」、お客様に「おいしい」と思っていたくことはもちろん、楽しさや安らぎも一緒に持ち帰っていただけるような、そんなお店作りを目指しています。



当事者支援

家族支援

市民啓発

早期発見

料金	日程	2016年 9月21日(水)
飲み物 300円	時間	13:30~ 2時間程度
スイーツセット 500円	会場	Cafe ここのたの
	住所	〒186-0003 国立市富士見台1-7-1 富士見台団地1号棟

カフェ内容

- ・お茶を飲みながら、当事者・家族・市民・学生との交流
- ・専門職による認知症・介護相談

お問い合わせ：国立市地域包括支援センター（平日：9時~17時）

TEL 042-576-2111

FAX 042-580-4210

主催 NPOくにたち富士見台人間環境キーステーション
後援：国立市/医療法人社団つくし会



国立市の仕事紹介



収納課

- 【業務内容】市税・都民税等の徴収、督促等
- 市税の徴収率が多摩地域で平成22年度から**8年連続1位**！平成25・27・28年度：**全国1位**
- 先進自治体との人事交流や優れたものを柔軟に取り入れる風土
- 全国から視察や研修の依頼

東京税務レポート最優秀賞受賞！！



収納課滞納整理係長の山口陽が、国立市の収納課の取り組みを紹介した論文が、東京税務協会機関紙の「東京税務レポート」において、最優秀賞に輝きました。

滞納繰越分・・・課税された年度内に完納されず、翌年度以降に繰り越された税額

常に**チャレンジ**する職場の雰囲気

収納率向上のための**創意工夫**

平成21年度には**13億5千万円**あった滞納繰越分()が平成30年度には**1億8千万円**強まで減少

仕事の**効率化**・時間外勤務の**縮減**

ワークライフバランスの実現。**出産支援休暇**や**育児参加休暇**を取得し、**仕事と家庭を両立**



国立市の仕事紹介



まちの振興課

- 【業務内容】
商工業の振興、中小企業事業資金融資、観光、起業支援等
- さくらフェスティバルや朝顔市、市民まつりなど四季折々のイベントの運営や支援
- 映画、テレビドラマ、CMなどあらゆるジャンルの撮影を誘致し、国立市のシティプロモーションの推進
- 地域コミュニティに関すること、NPO支援、多文化共生(国際交流含む)、市民参加・市民連携、消費者行政に関すること等

一橋祭

毎年秋には3つのお祭りが開催。国立市の人口が7万5千人という中、この3つの祭の来場者数は20万人にもものぼる年もあり、国立市全体が祭の活気に包まれます。

くにたち秋の市民まつり



天下市

国立市フィルムコミッション

- ロケーション撮影に協力できる市内の民間施設を開拓し、映像制作会社等が市内で行うロケーション撮影を支援しています。
- 閑静な住宅から個性的な建物や店舗、自然を多く残した田園風景まであらゆるシチュエーションに対応可能です。



国立市
フィルムコミッション

国立市フィルムコミッションでは、ロケーション撮影に協力できる市内の民間施設を開拓し、映像制作会社等が市内で行うロケーション撮影を支援しています。

ロケ地検索 LOCATION SEARCH

実績紹介 WORKS

ロケ弁紹介 LUNCH

最新情報 NEWS

制作者の皆さまへ TO PRODUCER

ロケ・

HOME > ロケ地検索

ロケ地検索

撮影場所をイメージで探す（建物・風景）
※実際の施設用途と異なる場合もございます

商業施設 公園・レジャー施設 景観 公共施設 工場・倉庫 教育施設

LINKくにたち

- 2015年より開催。国立市を代表する大学通りで、市民が協力してリレーマラソンやダンスなど様々なことにチャレンジすることで、**市民同士の繋がりを強化**することを趣旨としています。
- 2020年東京オリンピック・パラリンピックの開催に向け、**スポーツに親しみ**を持ってもらうことも目的としています。



国立市の人材育成



1.人事制度

人事評価制度をはじめ、昇任資格試験制度、自己申告制度等により、人材をより有効に活用

人事異動では職員の持つ適性や能力、研修の実績、経験年数、自己申告の内容、職場の状況等を的確に把握し、業務の固定化や職員の士気の低下を防止し、職場を活性化

2.研修・自己啓発

職場内研修、職場外研修の他、自己啓発も積極的に支援

こんなことも
やっています！

【自己啓発等休業制度】

職員提案により実現した制度。
大学等課程の履修、国際貢献活動のために一定期間の休業を承認している。



平成26年4月から2年間タンザニアにてJICAの国際貢献活動に従事した職員や平成30年4月から2年間大学院にて修学している職員がいます。



実例！先輩職員の入職後のキャリア



教育委員会 教育総務課長

川島 慶之 平成13年入職

22歳入職ごみ減量課(3年6カ月) 高
齢者支援課(5年6か月) 9年目30歳で
主任昇任 職員課(1年) 11年目32
歳で係長昇任職員課人事・人材育成
係長(3年) 14年目36歳で課長昇任
教育総務課長(5年目)

現在、夫婦共働きで2歳と5歳の子どもがいますので、家事・育児は妻と分担しています。子どもの保育園のお迎えがあったり、子どもが体調を崩して休暇を取ることも多いですが、ONとOFFの切り替えをして、仕事と家庭を両立しています！

ワークライフバランスについて

休暇制度等を上手に利用し、職員が**仕事とプライベートの両方を充実**させることを応援しています。



有給休暇 夏季休暇

- 1日、半日、時間単位で取得でき、都合に合わせて取りやすい
- 夏季休暇は、ほぼすべての職員が完全に消化。有給休暇とつなげて海外旅行や里帰りなどでリフレッシュする職員も多い

女性はもちろん男性の子育ても応援

- 先輩職員がすでに複数名取得！男性の育児休業、育児部分休業
- 配偶者の出産にあたり取得できる出産支援休暇、育児参加休暇
- 子の看護や予防接種のために取得できる子どもの看護休暇は、**中学校就学前まで**取得可能

時間外勤務の縮減

- 毎週金曜日及び給料日をワークライフバランスデーとして**残業をしない日に定め、周知徹底**。20時以降の時間外勤務の原則禁止(毎日)。各課への要因分析調査などを実施。平成30年10月の時間外勤務削減強化月間では**平成28年度比で9.5%の時間外勤務を削減**。

採用試験制度について 例年のイメージ



市報やホームページの他、Twitterでも採用情報を発信しています。

Twitter公式アカウント: @city_kunitachi

1

• 採用試験申込

2

• 第一次試験(教養試験、専門試験、作文)

3

• 第二次試験(個別面接、集団面接、適性検査)

4

• 第三次試験(個別面接試験)

5

• 最終合格 採用候補者名簿登載

6

• 採用決定



国立市で働く魅力



市民

小さなまちだからリアルにまちづくりを実感



組織

連携やチャレンジがしやすい

職員

お互い顔のわかるアットホームさ

