

保護者・職員向けアンケート調査まとめ

1 調査方法

(1) 保護者アンケート

(ア)対象者・対象者数

- ・ 矢川保育園の在園児の保護者 90世帯（令和6年11月時点）
- ・ 民営化を経験した矢川保育園卒園児の保護者 44世帯

(イ)調査の実施方法

- ・ 在園児の保護者に対しては、園にて配布
- ・ 卒園児の保護者に対しては、市から郵送

(ウ)回答状況

51世帯（38.0%）

(2) 職員アンケート

(ア)対象者・対象者数

- ・ 矢川保育園の職員（派遣中の公立職員を含む） 48人（令和6年11月時点）
- ・ 民営化を経験した公立の派遣職員 9人

(イ)調査の実施方法

- ・ 矢川保育園に勤務している職員に対しては、園にて配布
- ・ 民営化後の矢川保育園に勤務していた公立の元派遣職員に対しては、庁内交換便（一部郵送）

(ウ)回答状況

42人（73.7%）

(3) 保護者・職員共通事項

(ア)回答期間

- ・ 調査開始 令和6年11月21日
- ・ 回答締切 令和6年12月20日

(イ)回答方法

インターネット（入力フォーム）またはアンケート用紙
※無記名

2 アンケート項目の結果

※各回答比率については四捨五入しているため合計が100%にならない場合があります。

※「主な意見」はポジティブなもの、ネガティブなもの、中立なものを原則1つずつ記載しています。

また、その内容は、原則として自由記入欄にご記載いただいた回答原文のままですが、明らかな誤字や誤植等は修正しています。個人が類推されるおそれのある内容等は掲載していません。個別の民間サービス名称等は一般名称等書き換えしています。

(1) 保護者アンケートの結果

(ア) 回答者情報

① 住所

	回答件数	比率
市内	49	96%
市外	2	4%

② お子さんの年齢（令和6年4月1日時点の年齢）（複数選択可）

	0歳	1歳	2歳	3歳	4歳	5歳	6歳以上
回答件数	3	7	11	9	9	9	17

③ お子さんはいつから矢川保育園に在園されていますか（複数のお子さんがいらっしゃる場合は、上のお子さん）

	回答件数	比率
2020（令和2）年度以前 （民営化前に在園実績あり）	21	41%
2021（令和3）年度以降 （民営化前に在園実績なし）	30	59%

(イ) 回答

質問1. お子さんは楽しく登園していますか【すべての保護者が回答】

	そう思う	ややそう思う	あまりそう思 わない	そう思わない	わからない
回答件数	39	12	0	0	0
比率	76%	24%	0%	0%	0%

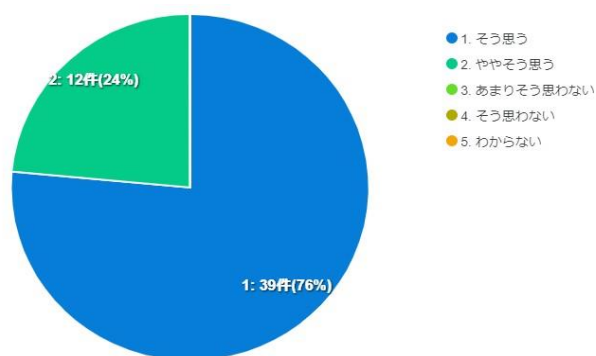
質問1-2. 民営化前後で変化がありましたか【民営化前に在園していた方のみ回答】

	良くなった	やや良くなっ た	どちらとも言 えない	やや悪くなっ た	悪くなった
回答件数	4	6	10	1	0
比率	19%	29%	48%	5%	0%

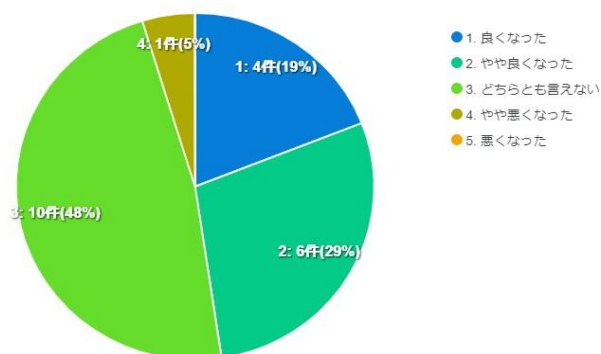
(主な意見)

- 民営化一年目でまだ先生方が変わらなかったこと、園舎が新しくなりネット遊具等楽しめる事が増え、楽しそうに登園していました。
- 公立時代も民営化後も楽しそうに登園していたのでとくに変化はない

(グラフ 1-1) お子さんは楽しく登園していますか



(グラフ 1-2) 民営化前後で変化がありましたか



質問 2. 保護者にとって、安心してお子さんを預けられると思いますか【すべての保護者が回答】

	そう思う	ややそう思う	あまりそう思 わない	そう思わない	わからない
回答件数	38	12	1	0	0
比率	75%	24%	2%	0%	0%

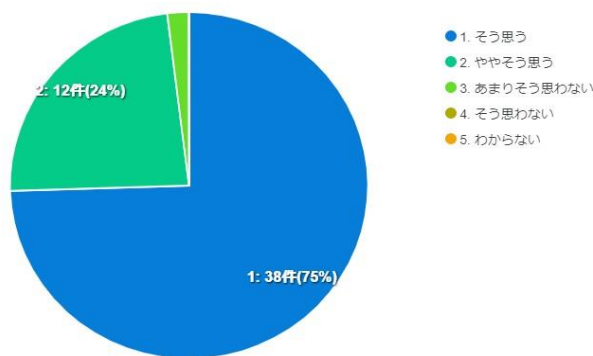
質問 2-2. 民営化前後で変化がありましたか【民営化前に在園していた方のみ回答】

	良くなった	やや良くなっ た	どちらとも言 えない	やや悪くなっ た	悪くなった
回答件数	3	4	12	2	0
比率	14%	19%	57%	10%	0%

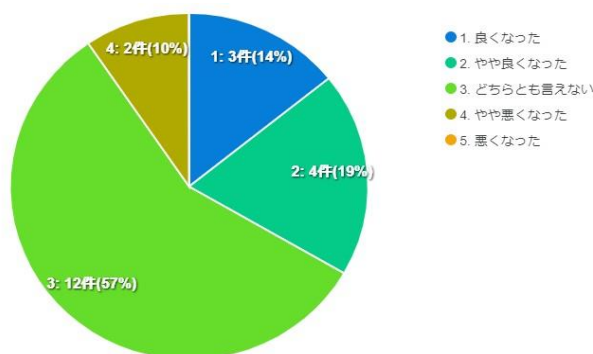
(主な意見)

- たくさんの先生方の見守りを感じながら安心して預けた。先生の入替わりが緩やかな分落ち着かない点もあり、いっきに変わって親も子も心機一転の方が良かったように思う

(グラフ 2-1) 保護者にとって、安心してお子さんを預けられると思いますか



(グラフ 2-2) 民営化前後で変化がありましたか



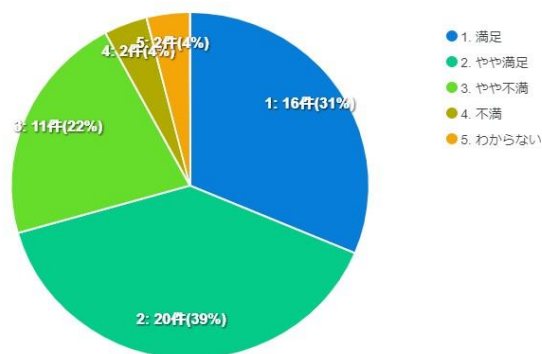
質問3. 行事（遠足、運動会など）についてどう感じますか【すべての保護者が回答】

	満足	やや満足	やや不満	不満	わからない
回答件数	16	20	11	2	2
比率	31%	39%	22%	4%	4%

(主な意見)

- 子どもの様子を見て高尾山ではなく動物園に変更したのは英断だったように思う。お泊まり保育も安全面等も踏まえ泊まらないスタイルになりとても良かった。目の前の子どもたちにあったやり方を考えて実行してくれたように感じた。運動会、乳児は無理に皆の前で行う必要はないと思う、入れ替え制でこじんまりできたのは良かったのではないかな。
- 色々大変な事もあると思いますが、重要なのは怪我や事故を先に考えるより必要な体験だと思います。高尾山の遠足やプール等小学校に上がる為に必要な事ではないでしょうか。
- コロナ禍だった為、制限も多く、比較が難しい。

(グラフ3) 行事(遠足、運動会など)についてどう感じますか



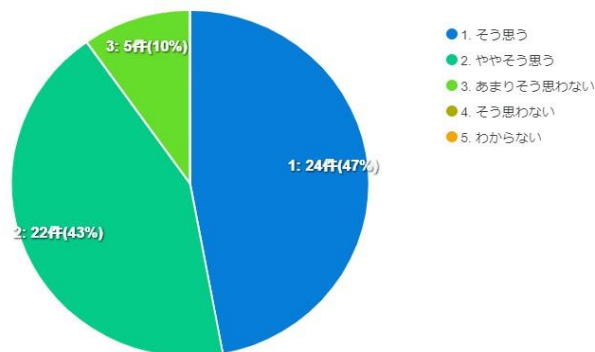
質問4. 保育士(担任)と保護者との連携は取れていると思いますか【すべての保護者が回答】

	そう思う	ややそう思う	あまりそう思 わない	そう思わない	わからない
回答件数	24	22	5	0	0
比率	47%	43%	10%	0%	0%

(主な意見)

- 担任の先生により差があるので難しいですが、今年担任して下さっている先生とは連携がとりやすいと感じます。
- 概ね連携いただいているが、オムツの状況など一部把握いただけていないことがある。

(グラフ4) 保育士(担任)と保護者との連携は取れていると思いますか



質問5. 園での子どもの様子を知る機会が十分にあると思いますか【すべての保護者が回答】

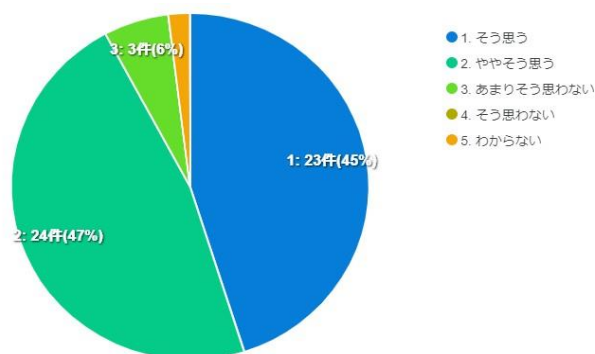
	そう思う	ややそう思う	あまりそう思 わない	そう思わない	わからない
回答件数	23	24	3	0	1
比率	45%	47%	6%	0%	2%

(主な意見)

- 民営化後、アプリで普段の様子を写した写真がアップされるようになって良かったと思う

- 連絡帳はどの先生方もいつも丁寧に書いてくださって、毎日の楽しみになっています。比較的年上の先生の方が、お迎え時にその日の様子を話して下さることが多いのですが、若い先生は挨拶のみの事が多いので、余裕のある時はもう少し様子を話して下さると嬉しいです。

(グラフ 5) 園での子どもの様子を知る機会が十分にあると思いますか



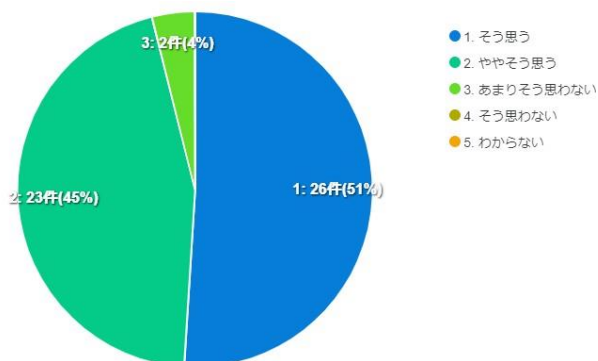
質問 6. 園の職員が生き生きと楽しく子どもと接していると思いますか 【すべての保護者が回答】

	そう思う	ややそう思う	あまりそう思 わない	そう思わない	わからない
回答件数	26	23	2	0	0
比率	51%	45%	4%	0%	0%

(主な意見)

- 保育士は大変な仕事の中、いつも子どもたちの為に思いを寄せ、保育にあたってくれていたと今でも感謝の気持ちを持っています。また、矢川の先生方は、子どもたちを楽しませると同時に、ご自分たちもとても楽しそうにしているのが、こちらにもとても伝わっていました。特に公立園の時からいる先生方は格別でした！
- 職員の方によって差があった。

(グラフ 6) 園の職員が生き生きと楽しく子どもと接していると思いますか



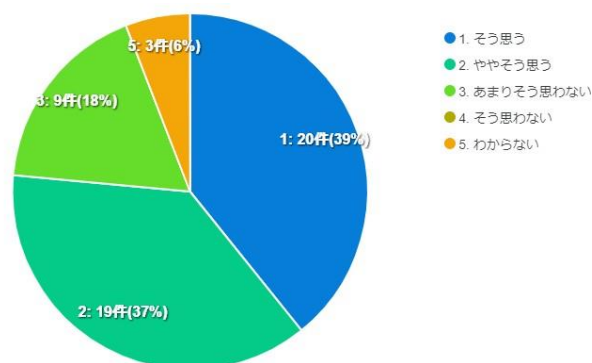
質問 7. 保育士の体制は十分だと思いますか【すべての保護者が回答】

	そう思う	ややそう思う	あまりそう思 わない	そう思わない	わからない
回答件数	20	19	9	0	3
比率	39%	37%	18%	0%	6%

(主な意見)

- 補助の先生が入っていただいておりますが、それでも 4 歳、5 歳クラスは子どもに対して先生の手数は少ないと感じました。
- そもそも、3 歳児クラスの法令上の基準人員自体が少ないと感じている。充実職員の先生を配置してくださっており、とてもありがたく感じているが、子どもごとに成長や発達段階が異なるので、その日の状況や子どもの発達段階によっては、見切れない児童も出てくるのではないかと思います。

(グラフ 7) 保育士の体制は十分だと思いますか



質問 8. 民営化事業者選定方法（一般の社会福祉法人ではなく、市が設立した事業団を選定したこと）は適切だったと思いますか

※一般的な民営化では、一定期間の公立の保育士と新たな事業者の保育士と一緒に保育にあたる合同保育期間を設けた後、一斉に保育士が入れ替わりますが、事業団方式では緩やかに入れ替わります。【すべての保護者が回答】

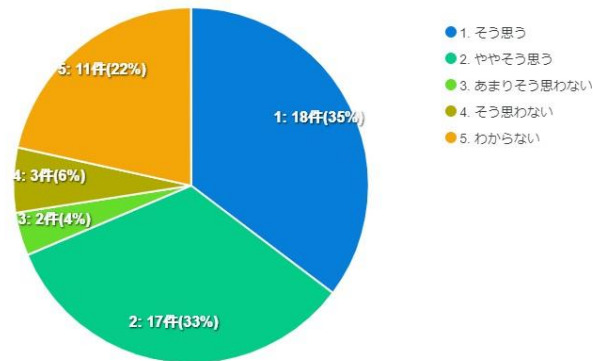
	そう思う	ややそう思う	あまりそう思 わない	そう思わない	わからない
回答件数	18	17	2	3	11
比率	35%	33%	4%	6%	22%

(主な意見)

- 子ども達にとってはあまり気にならない事かと思いますが、親は知っている先生がいることで安心できます。
- 民営化 1 年目で卒園した代なので、その頃は公立園の職員の方も大勢いたので、保護者としては安心していました。しかし、その後、公立園からの先生と事業団で採用された先生方との軋轢みたいなものがあつたと聞いています。保護者としては、ゆっくり入れ替わって

れる方がありがたかったですが、どちらの立場の先生方が現場でやりづらさを感じていたなら一斉に入れ替わる方がいいのかなとも思います。難しい…

(グラフ 8) 民営化事業者選定方法（一般の社会福祉法人ではなく、市が設立した事業団を選定したこと）は適切だったと思いますか



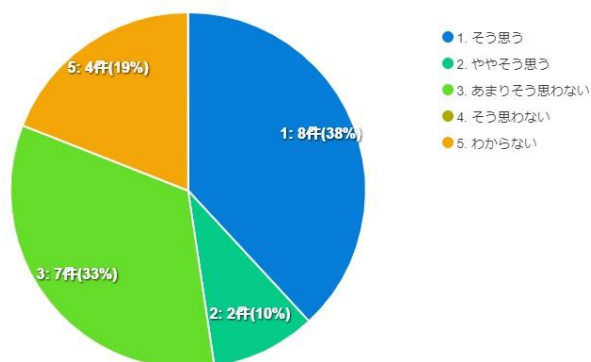
質問9.民営化後も市立保育園の良いところは引き継がれていると思いますか【民営化前に在園していた方のみ回答】

	そう思う	ややそう思う	あまりそう思 わない	そう思わない	わからない
回答件数	8	2	7	0	4
比率	38%	10%	33%	0%	19%

(主な意見)

- 公立保育園の先生が多く残っていた時なので、引き継がれていたと思いますが、もう先生たちだいぶ異動されたと伺っているので、今どうなっているか心配ではあります。
- 長年、市立保育園で勤務されてきた園長をすぐに交代させ、数々のメディアでも活躍されてきた外部の人を園長にされたら、市立保育園の良いところも何も、引き継がれているとは思えない。新園長は、今までの経験も多数あり、子どもの安心・安全を第一に保育して下さるが、市立保育園とは違う形になると思う。
- 市立保育園だから良い、とはなんでしょう。どの保育園も一長一短はあります。しいてあげれば、園全体で子どもたちに関わっていること、担任でない方からもエピソード等お話いただきました

(グラフ 9) 民営化後も市立保育園の良いところは引き継がれていると思いますか



質問 10.民営化後、市立保育園の時との違いを感じていますか。あるとすればどんなところですか。
ご自由にお書きください【民営化前に在園していた方のみ回答】

(主な意見)

- 先生が全体的に若くなっていったと思う。帽子やエプロンの貸与やおむつのサブスクなど、保育士、保護者両者にとって負担の少ないやり方になってると思います
- 先生がどんどん入れ替わってしまい、卒園児が遊びに(顔を出しに)行きづらくなった。
- 園舎が綺麗になり、セキュリティ面等も整備されたのは、良かったです。ただ、広い為か、ホールでの朝の受け入れ時に気づいて頂けなかったり、素っ気ない対応と感じたりすることがありました。職員の方によって、対応の差を感じることは、民営化前も後もありました。担任の先生は、本当によく子どもをみて下さり、年長児になっても、連絡帳で色々様子を伝えて下さり、子どもも保育園に楽しそうに登園していました。

質問 11.矢川保育園の運営について、ご意見がありましたらご自由にお書きください【すべての保護者が回答】

(主な意見)

- 公立では実現が難しかったことがあり、それが良い方向なら、民営化されたことで、取り入れて保護者に求められる園となって欲しい。また、市が設立した事業団であれば、市民に開かれた保育園として存在してほしい。卒園児としても温かく受け入れてほしい。
- 来年度のひまわり組から、お泊り保育の再開を希望する。「ひまわりの日」として約4年？ほど続けているが、もちろん楽しい行事として、その時のひまわり組のやりたい事を実現してくれているが、初めてののお泊りだったり、経験できることが沢山あるため。
- 先生が全体的に若くなっていると思うので、市立保育園を退職された方を再任用等で採用するなどを検討してもいいと思う。現在事業団で運営しているのは一園だけなので、保育士の異動がない。組織として人の入れ替わりはある程度あった方がいいと思うので、ここすき広場や運営する園を増やすなどして異動先を確保した方がいいのではないかと思います。

(2) 職員アンケートの結果

(ア) 回答者情報

① 職種

	回答件数	比率
保育士・保育補助	32	76%
それ以外	10	24%

② 雇用者

	回答件数	比率
くにたち子どもの夢・未来事業団	29	69%
国立市	13	31%

③ 雇用形態

	回答件数	比率
正規職員	20	48%
非正規職員	22	52%

④ いつから矢川保育園で勤務されていますか

	回答件数	比率
2020（令和2）年度以前 （民営化前から勤務）	25	60%
2021（令和3）年度以降 （民営化後から勤務）	17	40%

(イ) 回答

※既に派遣が終了した職員は、在籍当時の内容を回答。

質問1. お預かりしているお子さんは園で楽しく過ごしていると思いますか【すべての職員が回答】

	そう思う	ややそう思う	あまりそう思 わない	そう思わない	わからない
回答件数	24	13	1	1	3
比率	57%	31%	2%	2%	7%

質問1-2. 民営化前後で変化がありましたか【民営化前から勤務していた方のみ回答】

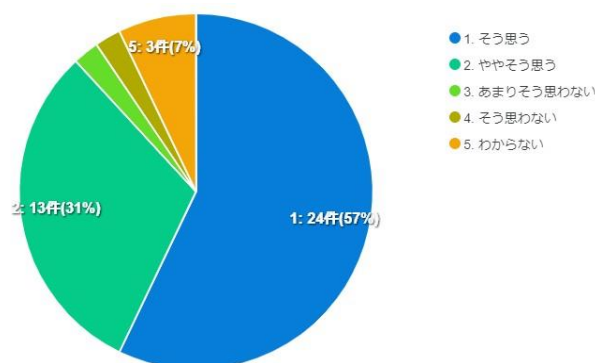
	良くなった	やや良くなっ た	どちらとも言 えない	やや悪くなっ た	悪くなった
回答件数	1	1	12	6	5
比率	4%	4%	48%	24%	20%

(主な意見)

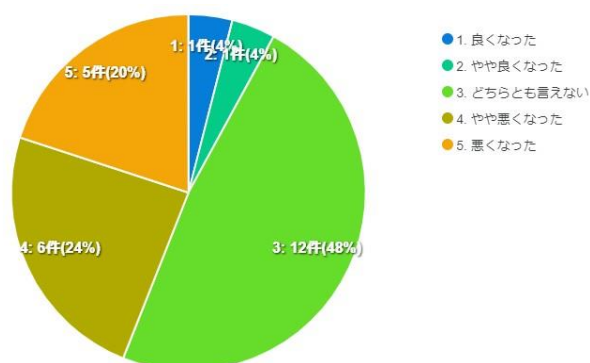
- 子どもの生活にマイナスな変化が起きないように、これまで通りに園生活を楽しめるように、職員は尽力しました。環境に適応するまでには子どもにももちろん負荷はあったと思うが、充実した日常を過ごせていたと感じる。

- 自分の持っていたクラスの子どもたちは自信をもって楽しく過ごしていたといえるが、他クラスや現在は行事がなくなってしまうたり、散歩に出かけられない、プールに入れないと聞くと、兄弟と同じように経験ができなくなり我慢していることもあるのではないかな。
- それぞれの子どもが自由に過ごすことを大切にされているのは感じるが、友だちとのつながりや力を合わせる機会や、友だちと信じたり思いやって過ごすことで伸びる力が、民営化以前と比べて希薄になっているのを感じる。その状況下で、子どもたち自身が「楽しく過ごせている」のかは、計りかねる。

(グラフ 1'-1) お預かりしているお子さんは園で楽しく過ごしていると思いますか



(グラフ 1'-2) 民営化前後で変化がありましたか



質問 2. 安全対策が十分に取られていると思いますか（緊急時対応等）【すべての職員が回答】

	そう思う	ややそう思う	あまりそう思 わない	そう思わない	わからない
回答件数	8	14	16	3	1
比率	19%	33%	38%	7%	2%

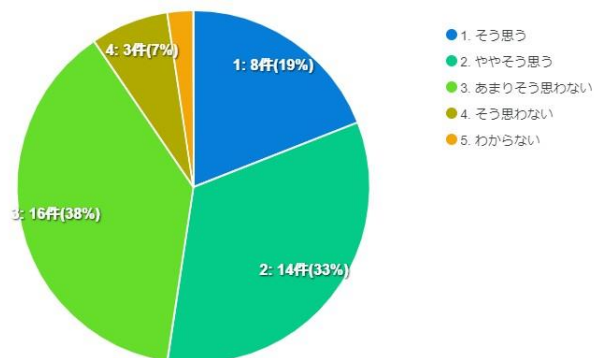
質問 2- 2. 民営化前後で変化がありましたか【民営化前から勤務していた方のみ回答】

	良くなった	やや良くなっ た	どちらとも言 えない	やや悪くなっ た	悪くなった
回答件数	2	2	9	9	3
比率	8%	8%	36%	36%	12%

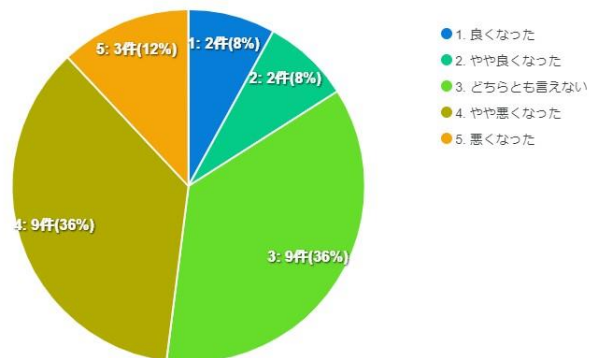
(主な意見)

- 施設の防犯面は良くなった。オートロックの暗証番号化、玄関の二重施錠、防火シャッターなど。
- 園庭、部屋共に死角となる場所が多く危険で動線も悪い。
- 防犯面、安全面等は万全だと思うが、鍵や柵の中で生活している子どもは自分で身を守ることができるのだろうか。公立保育園は階段に柵はついていないが勝手に出ていくことはない。しかし、矢川では鍵があると逆に鍵を開けて出ていきたいと思う子もいたし、自然と大人の声掛けや意識も少なくなり”大丈夫”とってしまう傾向になりつつあったため、一人ずつの意識は大切だと思った。

(グラフ 2'-1) 安全対策が十分に取られていると思いますか (緊急時対応等)



(グラフ 2'-2) 民営化前後で変化がありましたか



質問3. 矢川保育園でのお仕事は楽しいと思いますか 【すべての職員が回答】

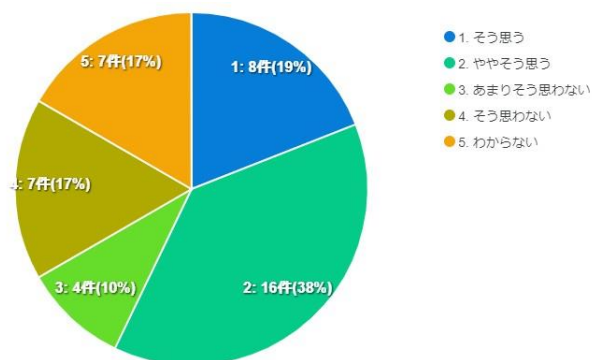
	そう思う	ややそう思う	あまりそう思 わない	そう思わない	わからない
回答件数	8	16	4	7	7
比率	19%	38%	10%	7%	7%

(主な意見)

- 楽しいですが、まだまだシステムが確立されてないところが多く、手探りの状況もあり、仕事量が多いです。
- 新園舎の使い方や保育の継承をどのように行うか、数年かけて職員と保護者で検討を重ね、意気込みを持ってスタートしたものの、事務局や理事長、事業団に採用された職員との認識のズ

レからくる意見の相違。折り合いをつけ進んでいくものの納得のいかない運営や保育内容に、徐々に働く意欲を失っていった部分がある。

(グラフ 3') 矢川保育園でのお仕事は楽しいと思いますか



質問 4.労働環境は良いと思いますか【すべての職員が回答】

	そう思う	ややそう思う	あまりそう思 わない	そう思わない	わからない
回答件数	3	10	14	10	5
比率	7%	24%	33%	24%	12%

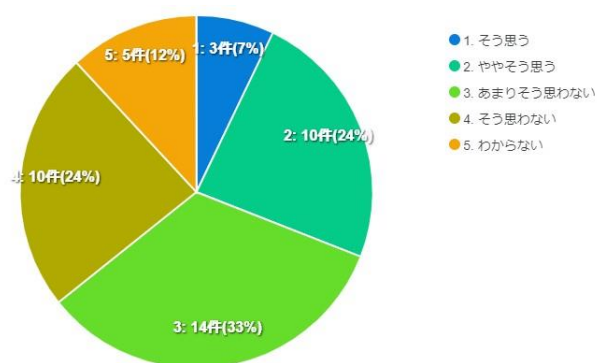
質問 4-2. 民営化前後で変化がありましたか【民営化前から勤務していた方のみ回答】

	良くなった	やや良くなっ た	どちらとも言 えない	やや悪くなっ た	悪くなった
回答件数	1	4	9	8	3
比率	4%	4%	36%	32%	12%

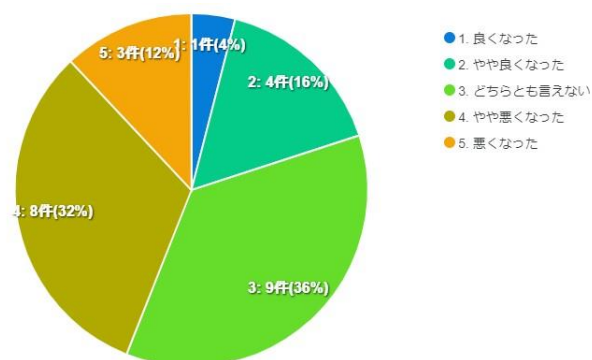
(主な意見)

- 労働環境は良いと思う。仕事にも慣れてきて自身でアレンジを効かせて効率よく仕事ができていると思う。
- 人間関係が悪い。事務仕事が多すぎる。残業をしないと追いつかない。嘱託には頼めない仕事が多く、正規が少ない為どうしても仕事量が増える。
- 立場によって異なると思う。若い先生方は、指導する保育士が国立の職員が異動してしまうと居なくなってしまうので厳しいと思う

(グラフ 4'-1) 労働環境は良いと思いますか



(グラフ 4'-2) 民営化前後で変化がありましたか



質問 5.各職員の意見を受け入れる職場だと思いますか【すべての職員が回答】

	そう思う	ややそう思う	あまりそう思 わない	そう思わない	わからない
回答件数	6	11	11	10	4
比率	14%	26%	26%	24%	10%

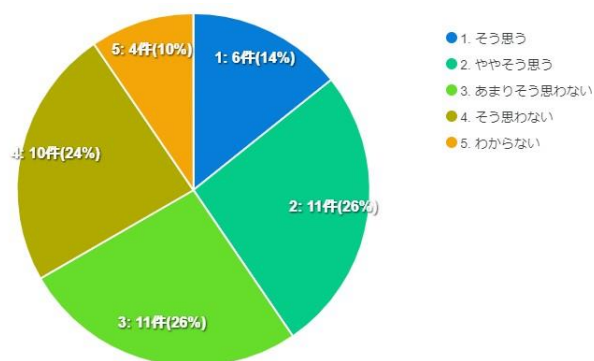
質問 5-2. 民営化前後で変化がありましたか【民営化前から勤務していた方のみ回答】

	良くなった	やや良くなっ た	どちらとも言 えない	やや悪くなっ た	悪くなった
回答件数	2	3	7	5	8
比率	8%	12%	28%	20%	32%

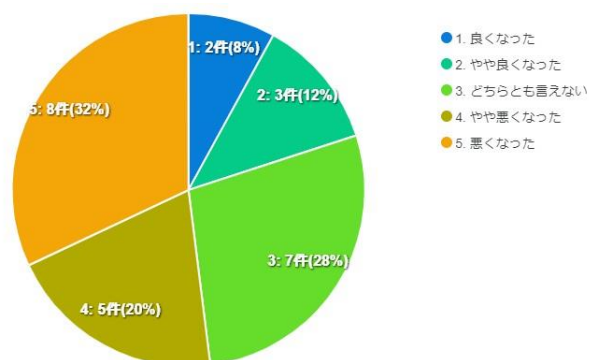
(主な意見)

- 個人的には以前より自分の意見を伝えやすくなった
- 意見を話せる場はあるが、現場に反映する事はあまり無い
- 事業団職員と派遣職員で、向かう方向性にズレがあったので、互いの提案や意見で折り合わない点が多かったが、それでも園を託していく派遣職員として、受け入れていった点も多くあった。事業団職員の方も、同じように折り合いをつけてくれていた点ももちろんあると感じる。

(グラフ 5'-1) 各職員の意見を受け入れる職場だと思いますか



(グラフ 5'-2) 民営化前後で変化がありましたか



質問6.コミュニケーションがうまく取れている職場（同僚）だと思いますか【すべての職員が回答】

	そう思う	ややそう思う	あまりそう思 わない	そう思わない	わからない
回答件数	3	8	13	16	2
比率	7%	19%	31%	38%	5%

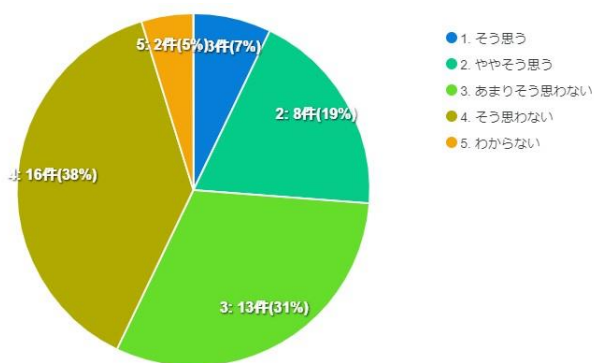
質問6-2. 民営化前後で変化がありましたか【民営化前から勤務していた方のみ回答】

	良くなった	やや良くなっ た	どちらとも言 えない	やや悪くなっ た	悪くなった
回答件数	1	1	5	8	10
比率	4%	14%	20%	32%	40%

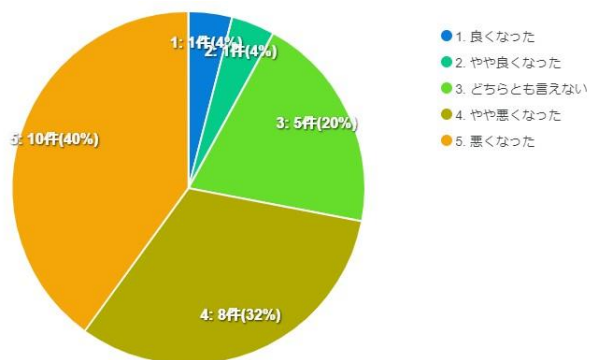
(主な意見)

- そこそこコミュニケーションはとれていると思うが、担当クラス以外の子ども達にも関心を寄せて欲しい
- 同じ思いで事業団に派遣された市職員同士は率直に意見を言い合い受け入れ合う関係があった。事業団職員との間では、繰り返しになるがそもそもの園運営に対する認識のズレがあるため思いを合わせることが難しく、徐々にコミュニケーションを避けるようになった。

(グラフ 6'-1) コミュニケーションがうまく取れている職場（同僚）だと思いますか



(グラフ 6'-2) 民営化前後で変化がありましたか



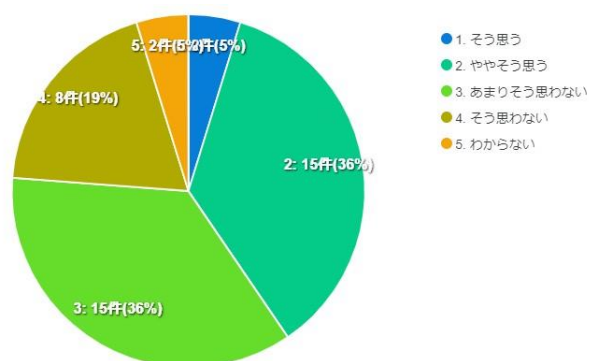
質問7. わからないことを周りに聞いたり、会議等に参加したりすることで、十分に情報共有ができていない職場だと思いますか【すべての職員が回答】

	そう思う	ややそう思う	あまりそう思 わない	そう思わない	わからない
回答件数	2	15	15	8	2
比率	5%	36%	36%	19%	5%

(主な意見)

- 正規は会議に参加できるので情報共有できるが、正規以外の職員との情報共有についてはより改善すべきことがある。職員同士が日々の子ども達のちょっとしたエピソードを伝え合っている。
- パートさんの多さもあり、情報共有に難しさを感じる時がある。
- 会議録はみているので決まったことは分かるが、どのような経緯で決まったのかわかりにくい。ある行事が終わった後で、なんでこんなやり方をしたのか…といった非難がましい話を聞くことが多い。経緯を含めて伝われば「今年はどうしたんだ」と納得したり、前向きな捉え方ができるかもしれない。

(グラフ7') わからないことを周りに聞いたり、会議等に参加したりすることで、十分に情報共有ができている職場だと思いますか



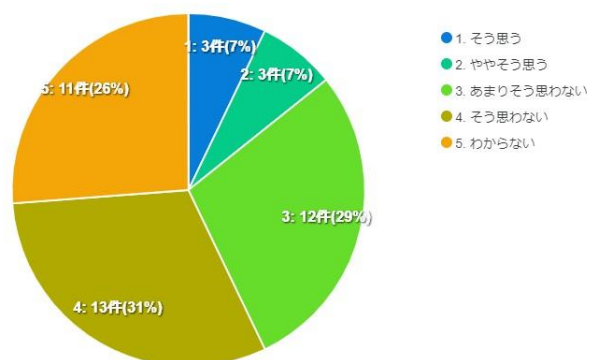
質問8.民営化前後で「保育理念・保育方針」の引継ぎはできていると思いますか【すべての職員が回答】

	そう思う	ややそう思う	あまりそう思 わない	そう思わない	わからない
回答件数	3	3	12	13	11
比率	7%	7%	29%	31%	26%

(主な意見)

- 「明日も遊ぼう。」などに関しては、子ども達が、安全に楽しめる園を目指すことは、変わらない。
- そもそも、事業団事務局が、新しく採用する事業団職員に公立の保育を継承していくということをしつかりと伝えていなかったため、新しい職員に引継ぎの意識がなかった。

(グラフ8') 民営化前後で「保育理念・保育方針」の引継ぎはできていると思いますか



質問9.民営化前後で「仕事の内容」の引継ぎはできていると思いますか【すべての職員が回答】

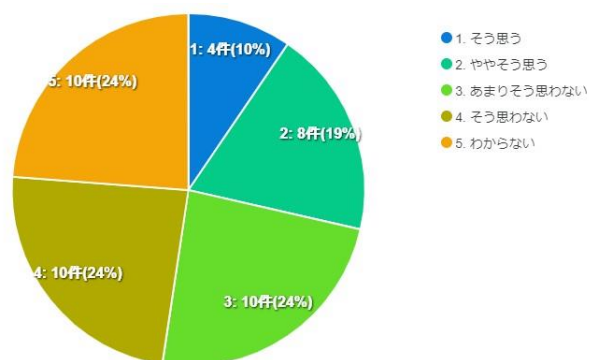
	そう思う	ややそう思う	あまりそう思 わない	そう思わない	わからない
回答件数	4	8	10	10	10
比率	10%	19%	24%	24%	24%

(主な意見)

- 行事については引継ぎした上で現状変わってきている。
- 民営化前に作成した矢川保育園引継ぎ書が民営化後に活用されず、不満だった。矢川保育園引継ぎ書を元に仕事内容の引継ぎもできるとよかった。
- 「質問8.民営化前後で「保育理念・保育方針」の引継ぎはできていると思いますか」と同様です。ただし、事業団化と同時に、新園舎に移ったこともあり、保育においては引継ぐというより「皆で新しく考える」といった方が良いかもしれません。ただし、新しく考えると言っても、最初の2年間は園長も変わらず、パートさん含めほとんどのメンバーが公立時代と変わっていませんので、考え方は公立時代の考え方で運営されていたと思います。

運営面については、最初の2年は色々なことがあって、行事のやり方やブロック会議をなくすとか会議の持ち方も変えてみたり、戻してみたり試行錯誤があったようですが、結局3年目からは、行事の進め方や会議の持ち方も、公立時代のやり方がベースになっていると思います。

(グラフ9) 民営化前後で「仕事の内容」の引継ぎはできていると思いますか



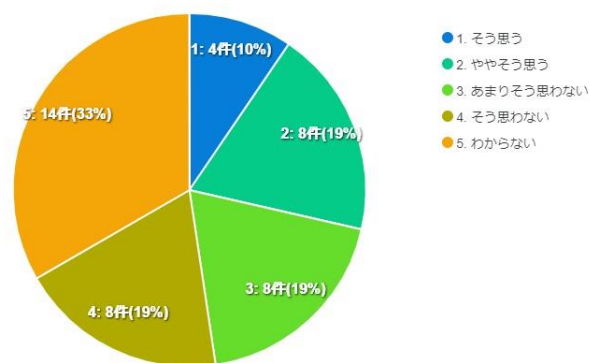
質問10.民営化前後で「子どもとの関わり方」の引継ぎはできていると思いますか【すべての職員が回答】

	そう思う	ややそう思う	あまりそう思 わない	そう思わない	わからない
回答件数	4	8	8	8	14
比率	10%	19%	19%	19%	33%

(主な意見)

- 以前よりだいぶ良くなっていると思います。そのまま引き継ぐだけが良いとは思わないので、民営化してそこを見直すいい機会と捉えています。
- 行事のやり方や、保育の進め方ではなく、保育に対する【想い】はどれだけ継承されているのか。これまで積み重ねてきた職員の【想い】が伝わっていないと感じるのはどうしてなのか。物も行事もどれだけの人が携わり、積み上げてきているのか、もう少し伝わっていてほしかった。ハード面ではなくソフト面についての引継ぎはなかなかむずかしい。

(グラフ 10) 民営化前後で「子どもとの関わり方」の引継ぎはできていると思いますか



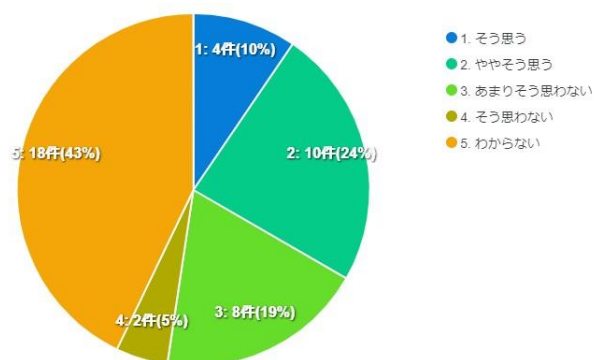
質問 11.民営化前後で「保護者との関わり方」の引継ぎはできていると思いますか【すべての職員が回答】

	そう思う	ややそう思う	あまりそう思 わない	そう思わない	わからない
回答件数	4	10	8	2	18
比率	10%	24%	19%	5%	43%

(主な意見)

- 特に引き継いでいるという感じは受けませんが、今も保護者へは丁寧に対応していると思います。
- こちらも個人の問題が大きいと感じるが、事業団職員の方は保護者に対しお客様のよう接することが多く、市職員と一緒に子どもを育てていくという姿勢よりも、子どもをお預かりするという姿勢であった。

(グラフ 11) 民営化前後で「保護者との関わり方」の引継ぎはできていると思いますか



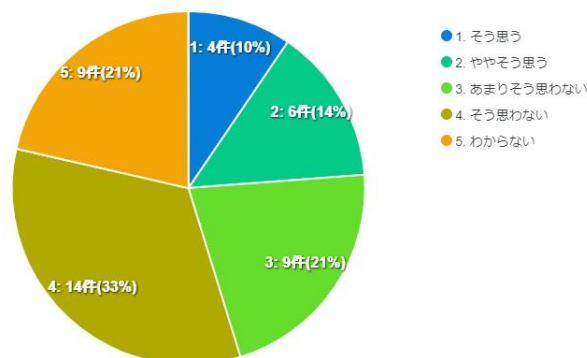
質問 12.法人（くにたち子どもの夢・未来事業団）は園の運営方針を示せていると思いますか【すべての職員が回答】

	そう思う	ややそう思う	あまりそう思 わない	そう思わない	わからない
回答件数	4	6	9	14	9
比率	10%	14%	21%	33%	21%

(主な意見)

- 示してはいるが、全職員が同じ方向を向いてないと感じる。
- 法人としては示せていない。また職員にゆだねすぎている。

(グラフ 12) 法人(くにたち子どもの夢・未来事業団)は園の運営方針を示せていると思いますか



質問 13.民営化の際、事業団は国立市から職員の派遣を受け、徐々にその数を減少させてきました。国立市からの職員派遣に関して、ご意見がありましたらご自由にお書きください。

(主な意見)

- 民営化により、急な保育転換などが無く、良かったと思う。ただ、民営化移行の職員との保育感の相違があり、大変だったと思う。
- 5年でゆっくり職員を入れ替えるというやり方は、引継ぐ側にも引継がれる側にも、非常に負担の大きいやり方であり、軋轢や困難さが長期化することで、かえって子どもたちや保護者に不安が伝わったり、運営が安定しない期間が長くなってしまうと感じています。

また、パートさんたちについては、労働条件は変わらないという約束の下、全員移籍しましたが、法人が変われば、本来保育も変わるし、勤務条件も変わっていくものであり、一緒に移籍してくれたパートさんたちは戸惑いを感じている人もいると思います。

最初から、「変わらない」ではなく、「一緒に変えていってくれる」仲間として、新しい保育の考えや、新しい勤務条件で働いてくれる人に移籍してもらう形の方がパートさんたちも心構えができたのではないのでしょうか。

質問 14.民営化事業者選定方法(一般の社会福祉法人ではなく、市が設立した事業団を選定したことは適切だったと思いますか

※一般的な民営化では、一定期間の公立の保育士と新たな事業者の保育士と一緒に保育にあたる合同保育期間を設けた後、一斉に保育士が入れ替わりますが、事業団方式では緩やかに入れ替わります。【すべての職員が回答】

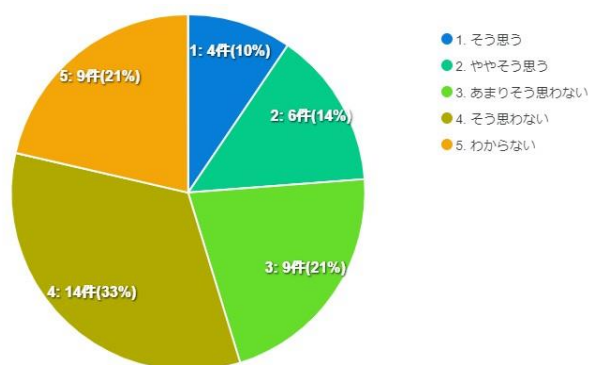
	そう思う	ややそう思う	あまりそう思 わない	そう思わない	わからない
回答件数	4	6	9	14	9
比率	10%	14%	21%	33%	21%

(主な意見)

- 公立の流れをくんで保育が進められ、また、研修等の交流があり良いと思う。
- 一般的な民営化の方が上手くいくと思う。派遣の先生方は今までのやり方を守ろうとしている。それは仕方のないことだと思うが、入職して保育のやり方、考え方が違う中で、どういう風に合わせてやっていくかが、とても難しい。

民営化するならば、どういう園にしたいのかの方向性をしっかり示して、派遣の方もその保育をして欲しい。公立のままでいいのであれば、公立の先生がずっと残ってやればいい。共存は難しいし、最終的には無責任だと思う。

(グラフ 14) 民営化事業者選定方法（一般の社会福祉法人ではなく、市が設立した事業団を選定したこと）は適切だったと思いますか



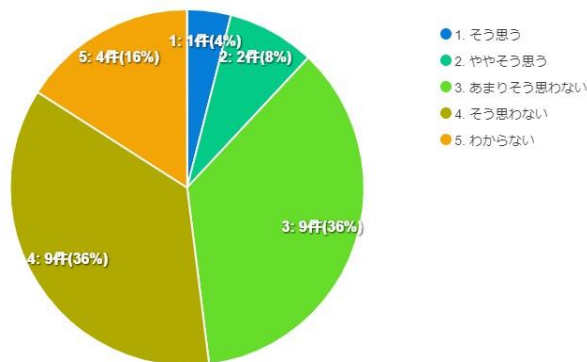
質問 15.民営化後も市立保育園の良いところは引き継がれていると思いますか【民営化前から勤務していた方のみ回答】

	そう思う	ややそう思う	あまりそう思 わない	そう思わない	わからない
回答件数	1	2	9	9	4
比率	4%	8%	36%	36%	16%

(主な意見)

- 自分が保育の新しい考え方等学び、ブラッシュアップしているので少し乖離してきている感じもしている
- 変わっていく事も必要な事もあると思うが、大事な部分において、おざなりになってしまっている

(グラフ 15) 民営化後も市立保育園の良いところは引き継がれていると思いますか



質問 16.民営化後、市立保育園の時との違いを感じていますか。あるとすればどんなところですか。
ご自由にお書きください【民営化前から勤務していた方のみ回答】

(主な意見)

- 唯一あげるとするならばお金。保育の質の向上は図れても、公立は予算を上げることはなかなか難しい。子どもが育つ環境にはお金もかかるし、妥協する点の一つもない。補助金などで子どもにとって良いものをタイムリーに提供できたり、いつでもどこでも買える（公立は買える場所が限られる）のは良いと思った。
- ベテラン保育士の人材不足

質問 17. 矢川保育園の運営について、ご意見がありましたらご自由にお書きください【すべての職員が回答】

(主な意見)

- こういう保育をしていきたいという指導や研修をお願いしたい。
- 民営化されることで公立の頃との違いがでてくことは想定内だが、公立の頃からいる職員が変化に戸惑っている部分があるように感じています。働いている全職員が納得することは難しいと感じます。矢川保育園としてよりよい方向に進んでいけるよう考え、取捨選択していければいいと思います。