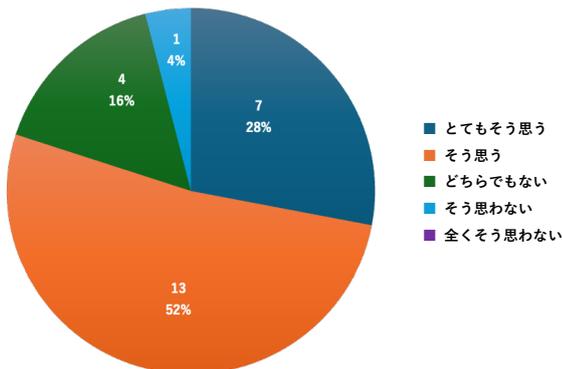


## クラブサバブ 2024 事後アンケート結果まとめ（概要版）

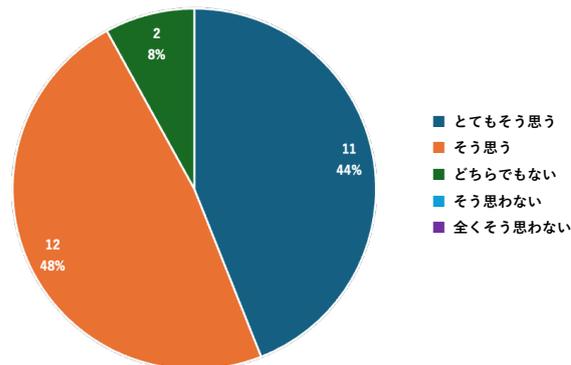
クラブサバブ 2024 参加者を対象に事後アンケートを実施しました。25 名の方に回答いただき、結果を取りまとめました。

### 1 心理的な変化について

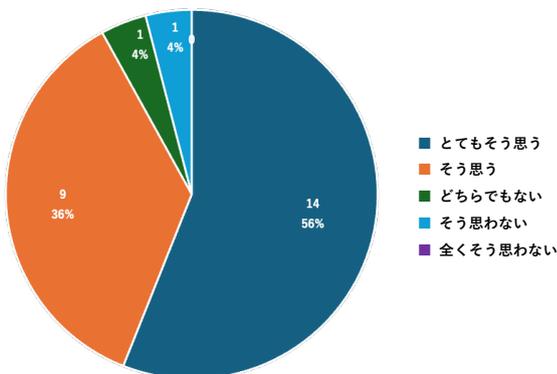
#### ■ 楽しいと感じることが増えたと思うか



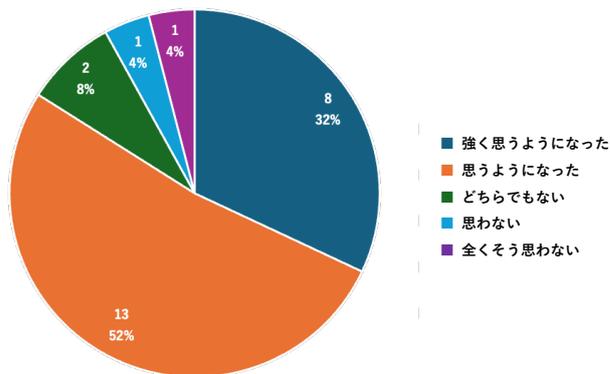
#### ■ 新しいモノやコトへの興味関心が増えたと思うか



#### ■ 自分の地域のことを好きになったと思うか



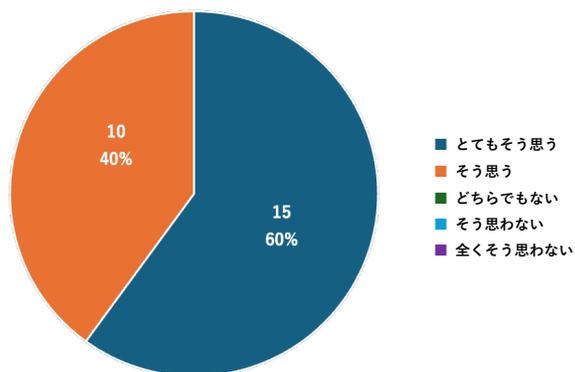
#### ■ 自分の地域で活躍したいと思うようになったか



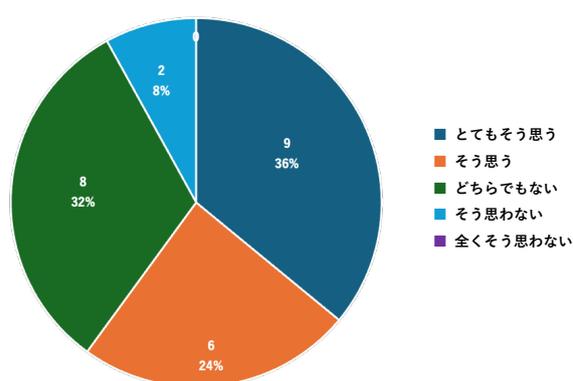
心理的な変化については、すべての項目について、とてもそう思う、そう思うと回答した方が 80%以上となっており、心理的な変化にも寄与したプログラムということができそうですが、少数ではあるものの、思わない、全くそう思わないと感じる方もいました。

## 2 まちとの関わりや身の回りの変化について

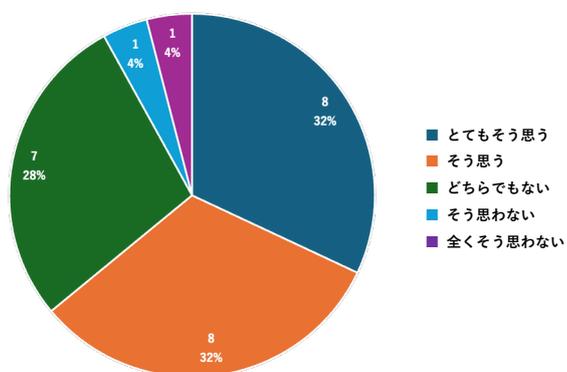
■ 新しいつながりや知り合いが増えたと思うか



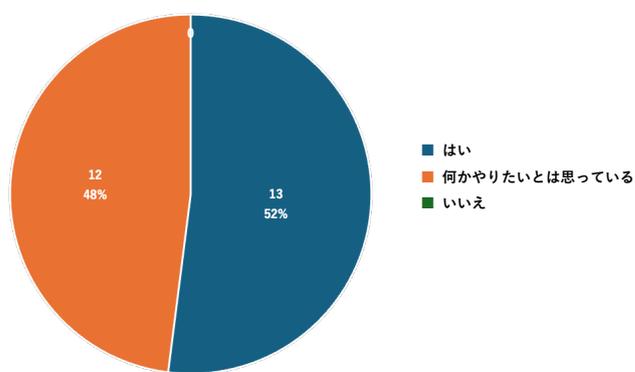
■ まちで知り合いに会う回数が増えたと思うか



■ 自分のまちで過ごす時間が増えたと思うか



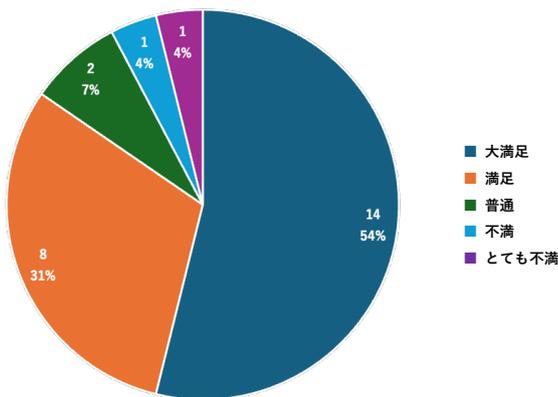
■ 新しく活動をスタートした、しようとしていることの有無



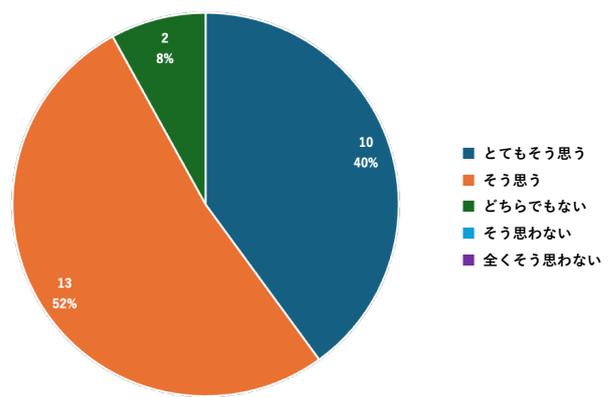
まちとの関わりや身の周りの変化については、「新しいつながりや知り合いが増えたと思うか」「新しく活動をスタートした、しようとしている」については100%がとてもそう思う、そう思うと回答いただきました。新たな活動については実際にスタートした方が13名と多く、プログラムを通じてエンパワメントができたことが読み取れる結果となりました。また、その活動の内容としては、クラブサバープの企画の延長が多いという結果が特徴的でした。まちで知り合いに会う回数が増えたか、まちで過ごす時間が増えたかについては、どちらでもない以下の回答も一定数ありました。

### 3 クラブサバールのプログラムについて

■ クラブサバールの満足度

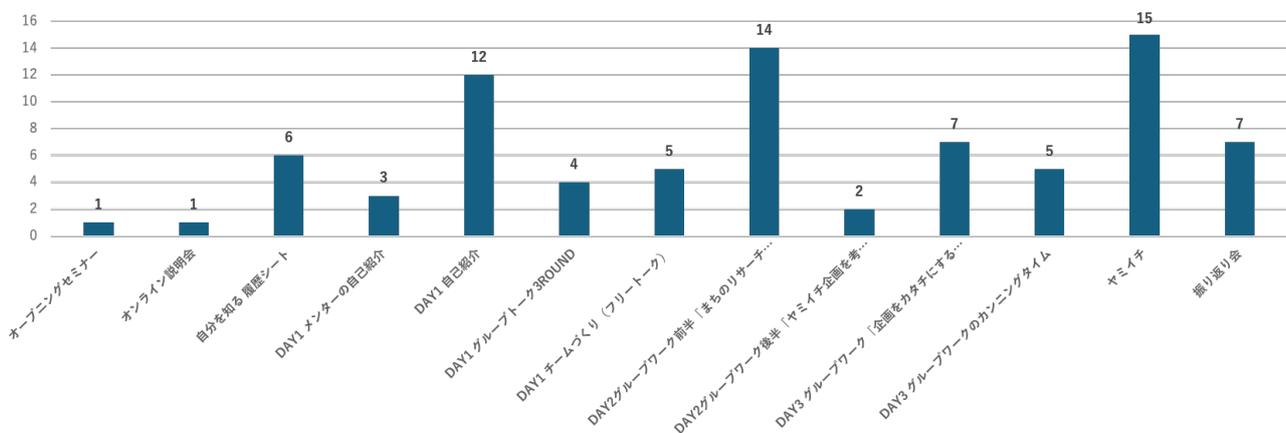


■ クラブサバール(ヤミイチ)にまた関わりたいと思うか



クラブサバールへの満足度は、約90%が大満足、満足という回答でした。一方で、不満、とても不満と回答した方もいました。クラブサバールにまた関わりたいと思うかについては、とてもそう思う、そう思うと回答いただいた方が90%以上であり、関わり方については様々で、最も多かったのは「お手伝い」、次点で「ヤミイチへの出店」でした。

■ 特に良いと思ったプログラム



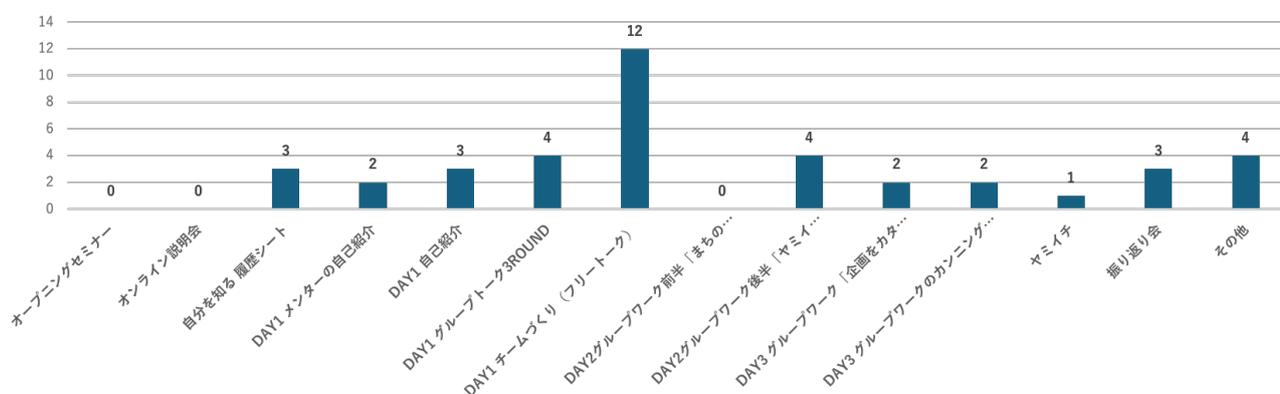
特に良いと思ったプログラムで一番多かったのは、ヤミイチ、次いでDAY2グループワーク前半「まちのリサーチ」、DAY1自己紹介となっていました。

■ 特に良いと思ったプログラムの理由 (一部抜粋)

オープニングセミナー(1件)	・ オープニングセミナーで「クラブサバール」の全体像が見えてきた。
履歴シート(3件)	・ 履歴シートを作る事で、これまでの自分を振り返ることができ、やりたい事を知る手がかりになった。
DAY1 自己紹介 (8件)	・ 全員分自己紹介からのチームづくり。自由にチームを作るのは難しいと感じただけれど、結果的に直感を頼りに完璧なチームができたように思う。 ・ 国立市内外で活動する様々な人物との繋がりが生まれ、よかった。サバール期間中にも共同でイベント開催等、私は積極的に行っており、今後の展開も見込めそう。

DAY1 チームづくり前のスピーチ(1件)	・色々な人の考え方や活動、趣味などを知ることができた。
DAY2 まち歩き(9件)	・まちあるきは街を知ること出来たしチームの方向性を決める上でもとても重要だったと思う。 ・街歩きによって、今まで注目していなかった場所や特徴について知る事ができたとし、結果的に企画作りに大きく作用した。
DAY3 グループワーク(ビジュアル化)(2件)	・ビジュアル化をすることで、人数の多いチームでしたが頭の中に描く企画像が統一できたとともに、今の段階で何が不足しているのかを発見することもでき、準備に役立てることができたため。
ヤミイチ(8件)	・完成度を問わず、途中で店を出すということが大切だと思います。仮でもゴールが明確にあることが重要だと思うからです。 ・ヤミイチでは、多くの人が笑顔で楽しんでいる様子を見て、私自身も嬉しい気持ちになった。イベント当日の充実感が心に残り、達成感を味わうことができた。
振り返り会(2件)	・ふりかえりプログラムがよかった。メンターの方のお話もとても印象に残っている。なにより次のアクションへのきっかけづくりとして必要不可欠。

### ■ 改善が必要と思ったプログラム



改善が必要と思ったプログラムで一番多かったのは、DAY1 チームづくりでした。チームづくりは、なにもないところからフリートークでチームを作ることへのハードルや、決まった形があったほうがやりやすいなどの意見がありました。その他、グループワークについては全体的に企画検討の時間が十分ではなかった、などの意見がありました。

### ■ 改善が必要と思ったプログラムの理由(一部抜粋)

全体を通じて(2件)	・全体的に回数増やしたり期間も長めにした方が良かったかと。作る時間が短い感じがしました(皆さんお忙しい中でやっているの。) ・時間がないことが、難しい問題だなあ。と感じました。
DAY1 自己紹介・メンターの自己紹介(5件)	・自己紹介は必要だけど、もう少し軽めでも良いのかなと。シート作成から発表まで精神的に少し疲れました。 ・関係性が構築される前の自己開示としては侵襲度が高すぎるため。
DAY1 チームづくり(フリートーク)(11件)	・初対面で何も無いところからチームを作るのはかなりハードルが高いように思いました。運営側で事前にやりたい事のヒアリングと大まかなチーム分けをした上で各自調整、とした方がミスマッチが起こりにくいかも?と思いました。 ・DAY1の段階でチームを決めてそのあと変更ができないのは初対面同士ではなかなか難しいと思いました。 ・チームづくりには、もうちょっと形の決まったようなやり方(フリートークじゃなくて)があったらいいかもしれません。その前のグループトークもあまり役に立たなかった気がしていました。

DAY2 グループワーク（フレームワーク）・DAY3 グループワーク（ビジュアル化）（4件）	・「ヤミイチ」というものがあまり実感できないにも関わらず、ヤミイチ本番に向けあらゆることを確定させなければいけなかったのが、なんとも難しかったです。来年度以降やるのであれば、実際にヤミイチに来ていない人でもわかるような、ある一つの企画にフォーカスを当て、0→1→10の段階を提示して頂けると、自分らの進捗と照らし合わせることができるため、わかりやすいかなと思いました。
振り返り会（2件）	・最終回で、同じグループのメンバーとお互いをフィードバックする時間があればよかったと思いました。

#### ■ その他意見について

その他意見でも、参加してよかった、国立のまちに対する解像度が上がり、一層好きになったなどのお声をいただきました。また、OB会の組織化など、今後につながるご意見もあり、検討を進めていきたいと考えています。