

令和7年度13回庁議 議事要旨(記録)

開催日 令和7年7月30日

開催場所 市長公室

開始時間 午後 2時00分

終了時間 午後 2時45分

庁議内容

- | | |
|----|---------------------------|
| 付議 | 1 組織改正（令和8年4月施行）の検討について |
| 付議 | 2 ナチュラルビズ（軽装勤務通年化）の実施について |

【付議】

1. 組織改正（令和8年4月施行）の検討について
説明員：行政改革・情報政策担当課長
(内容は別紙「庁議付議事案 審議要旨」のとおり)
2. ナチュラルビズ（軽装勤務通年化）の実施について
説明員：職員課長
(内容は別紙「庁議付議事案 審議要旨」のとおり)

出席者（14名）

庁議メンバー (13名)	市長 副市長 教育長 政策経営部長 行政管理部長 健康福祉部長 地域包括ケア・健康づくり推進担当部長 生活環境部長 都市整備部長 基盤整備担当部長 会計管理者 議会事務局長 教育部長
代理出席者 (1名)	児童青少年課長（子ども家庭部長代理）

庁議付議事案 審議要旨（記録）（令和7年7月30日開催）

付議事案名：組織改正（令和8年4月施行）の検討について

提案課 政策経営部 政策経営課

議事要旨公開・时限非公開の別

- ① 決裁後公開します
② （府議で集約）後公開します

（※②をチェックした場合、その理由）

1. 付議事案の概要

1. 付議目的（理由）

濱崎市長の政策を推進するために速やかに体制を整えることを目的に、必要最小限の組織改正を実施するに当たり、その検討項目や方法について府内合意を図るために付議するものである。

2. 経過及び現状

令和4年7月 前回組織改正

令和5年5月 自宅療養支援室の廃止

令和6年4月 旧国立駅舎の管理を生活環境部まちの振興課に移管

3. 具体的な措置

方針決定後、政策経営課と対象部署とで個別に協議・調整を行い、改正案を作成する。改正案は、府議での了承後、必要な例規改正の手続き及び府舍サインや備品等の準備を関係部署へ依頼する。条例改正及び必要な補正予算は12月議会へ提案し、令和8年4月の組織改正を目指す。

3. 主な意見・質疑・確認事項等

【主な意見・質疑等】

- ・府舍サインの変更や備品の調達等が必要となる可能性があるため、事前に総務課と協議すること。

2. 集約

原案の内容で確認し、事務を行っていく。

庁議付議事案 審議要旨（記録）（令和7年7月30日開催）

付議事案名：ナチュラルビズ（軽装勤務通年化）の実施について

提案課 行政管理部 職員課

議事要旨公開・时限非公開の別

- ① 決裁後公開します
② （序議で集約）後公開します

（※②をチェックした場合、その理由）

1. 付議事案の概要

1. 付議目的（理由）

市役所の業務は多様化しており、行政課題の多様化、高度化など職員の働く環境は大きく変化しており、社会的に働くことへの意識や価値観も多様化してきている。市ではこれまで職員の心理的安全性の実現という観点からカスタマー・ハラスマント対策の実施などを実施してきた。より働きやすい職場環境を整備し、自由で柔軟な発想による創造や一人ひとりの能力発揮などを図り、市民サービスの向上につなげていくため軽装勤務の通年化実施に向けて約2ヶ月の試行実施期間を設け、市民や職員の声を聞き、本格実施に向けて制度を整理していくにあたり、庁内の各部署の協力が必要となることから付議する。

2. 経過及び現状

これまで5月から10月までの期間、職員の服装について、ノーネクタイやポロシャツの着用を可能とする「クールビズ」を実施してきた。働きやすさや多様性、環境政策等の観点より通年化を望む声があったため、令和5年6月に常勤職員を対象に「軽装勤務の通年化アンケート」を実施。軽装勤務通年化に向け調整を行ってきたが実施に至らなかった。

3. 具体的な措置

令和7年8月12日～10月31日 試行期間

令和7年8月12日～9月30日 市民向けアンケート ※職員向けアンケートについては9月中実施

令和7年11月中 検証期間

令和7年12月1日～ナチュラルビズ（軽装勤務）通年化

3. 主な意見・質疑・確認事項等

【主な意見・質疑等】

- 特になし

2. 集約

原案の内容で確認し、事務を行っていく。